

Handleiding Social Return

De gemeente Zoetermeer wil zoveel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk helpen en hen ondersteunen op de weg daar naar toe. Daarom hebben wij in ons inkoop- en aanbestedingsbeleid sociale voorwaarden opgenomen. Dit houdt in dat u als opdrachtnemer bij de uitvoering van een opdracht een percentage van de opdrachtsom invult door social return. Deze invulling geldt ook als er sprake is van meerwerk binnen de opdracht.

In de meeste gevallen bent u verplicht om een percentage van de opdrachtsom in te zetten voor social return. Dit percentage is een gemiddelde en de inzet betreft een maatschappelijke tegenprestatie binnen de kaders van ons Social Return-beleid. De uitvoering van het Social Return-beleid van de gemeente Zoetermeer is belegd bij het Werkbedrijf De Binnenbaan.

In deze handleiding leest u hoe u invulling kunt geven aan uw SROI-verplichting en geven we inzicht in hoe de 'Bouwblokkenmethode' op basis waarvan uw inspanningen voor de SROI-verplichting worden gemeten.

Social Return bouwblokken

De 11 gemeenten in de arbeidsmarktregio's Haaglanden en Zuid-Holland Centraal werken samen aan social return. Zij maken allen gebruik van hetzelfde bouwblokkenschema.

De 11 gemeenten zijn: Delft, Den Haag, Lansingerland, Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Voorschoten, Wassenaar, Westland en Zoetermeer. Zij werken samen om de volgende 2 redenen:

- meer eenduidigheid voor werkgevers
- meer eenduidigheid bij gezamenlijke inkoop

Bouwblokkenschema

Hieronder vindt u het bouwblokkenschema voor opdrachten vanaf 1 juli 2023.

1. Creëren van banen*

	Invulling	Waarde per jaar op basis van 36 uur
Zonder uitkering	Werkzoekend zonder uitkering**	€ 5.000
Zonder uitkering	Jongeren zonder startkwalificatie	€ 10.000
Leerling / student stage	Stagiair(e)s mbo, hbo	€ 5.000
Leerling / student stage	Stagiair(e)s voortgezet speciaal onderwijs (VSO)/PRO	€ 7.500
Leerling / student stage	Leerwerkbaan mbo BBL maximaal niveau 2 (dienstverband maximaal 24 maanden)	€ 25.000

	Invulling	Waarde per jaar op basis van 36 uur
Leerling / student stage	Leerwerkbaan mbo BBL niveau 3 en hoger (dienstverband maximaal 36 maanden)	€ 15.000
Met uitkering	WW	€ 20.000
Met uitkering	WIA	€ 30.000
Met uitkering	Participatiewet	€ 40.000
Met uitkering	Banenafpraak (ook: Wajong, Wet sociale werkvoorziening (WSW), doelgroepregistratie)	€ 50.000
Bonus	55+	€ 10.000
Bonus	Opleidingskosten en bijzondere begeleidingskosten	Gemaakte kosten
Bonus	Dienstverband VSO / Praktijkonderwijs (na een stage van minimaal 6 maanden)	€ 25.000

	Invulling	Waarde per jaar op basis van 36 uur
Bonus	Dienstverband arbeidsbeperking inclusief Individuele Plaatsing en Steun (IPS) ^{***}	€ 10.000

Kandidaat telt maximaal 12 maanden mee. Kandidaten van WIA, VSO, Praktijkonderwijs en de Participatiewet tellen maximaal 24 maanden mee. Kandidaten van Banenafpraak kunt u altijd meetellen. Kandidaten met loonkostensubsidie (LKS) kunt u tijdens de LKS meetellen. Een kandidaat die binnen 12 maanden voor het contract begon met werken, mag u meetellen.

** Niet-uitkeringsgerechtigde, persoon als bedoeld in de wet, artikel 6, lid 1 onder a.

*** Niet van toepassing op Banenafpraak en WIA.

2. Investeren of participeren in kandidaat ontwikkeling

Bouwblok	Invulling	Waarde per jaar op basis van 36 uur
Social returnproject	Co-creatief project gericht op kandidaat ontwikkeling. Bijvoorbeeld onderwijs en activiteiten van kandidaten voor mbo-niveau 0-1 of mbo-praktijkverklaring.	Waarde traject
Sociaal inkopen	Bij het SW-bedrijf of een door de regio erkende sociaal ondernemer	Betaalde factuur

Bent u sociaal ondernemer en wilt u meedoen aan een social returnproject? Stuur dan voor het aanmelden of het ontvangen van informatie en de voorwaarden een e-mail naar: sroi@debinnenbaan.nl of bezoek 1 van de websites: www.zhcwerkt.nl of www.debinnenbaan.nl voor meer informatie over onze dienstverlening.

3. Maatschappelijke activiteit (het liefst gericht op arbeidsparticipatie)

Bouwblok	Invulling	Waarde per jaar op basis van 36 uur
Maatschappelijke activiteit	Op basis van een plan van aanpak	€ 1.000 per dag of waarde van het traject

Uitleg bouwblokken

Iedere kandidaat heeft een fictieve (denkbeeldige) waarde in de bouwblokken. Hierdoor kunt u op verschillende manieren social return invullen. U maakt met de blokken zelf een plan van aanpak en bespreekt dat met de Projectleider SROI. Het plaatsen van kandidaten op een werkplek heeft de voorkeur. Projecten die een kandidaat verder helpen ontwikkelen zijn ook mogelijk.

De gemeente past social return toe bij alle soorten aanbestedingen: diensten, werken, leveringen en subsidies.

Uitleg stagiair(e)s en leerlingen

Er is een verschil tussen gemeentelijke (hoge waarde) en niet-gemeentelijke (lage waarde) kandidaten. Ook hangt de waarde af van hoeveel begeleiding iemand nodig heeft (de afstand tot de arbeidsmarkt). Mbo'ers BOL en hbo-stagiair(e)s hebben hierdoor een lagere waarde dan mbo'ers BBL en VSO/PrO.

Duurzame inzet

Kandidaten die binnen 12 maanden voor de start van het inkoopcontract aan het werk gingen, mag u meetellen voor social return. Zij moeten wel aan de opdracht werken. Hierdoor is het makkelijker om kandidaten duurzaam (voor langere tijd) aan te nemen.

Uitleg maatschappelijke activiteiten

Er zijn verschillende mogelijkheden voor maatschappelijke activiteiten. Het gaat hierbij om activiteiten (inzet in natura) om arbeidsparticipatie of het vakmanschap van kandidaten te bevorderen. Om kandidaten te helpen om weer te gaan werken of de weg er naar toe. Bijvoorbeeld met: het verzorgen van sollicitatietrainingen, voorlichting aan scholen, het beschikbaar stellen van kantoorruimten voor startende ondernemers en het meehelpen aan re-integratie van kandidaten.

Een maatschappelijke activiteit kan ook brede maatschappelijke opgaven ondersteunen gericht op (arbeids)ontwikkeling met als doel de (arbeids)participatie van mensen te vergroten. Dit kan gaan om activiteiten gericht op bijvoorbeeld taalontwikkeling bij mensen, het bestrijden van eenzaamheid/sociaal isolement of een bijdrage leveren aan de armoede- en schuldenaanpak. De definitieve waardering voor deze inzet is maatwerk.

Opleidingskosten

In overleg met De Binnenbaan en het Werkgeversservicepunt Zuid-Holland Centraal (WSP-ZHC) kunt u kandidaten opleiden. Dit past bij de social return gedachte aangezien het de kans op een baan voor de kandidaat vergroten.