

De Binnenbaan maakt impact!



De Binnenbaan maakt impact!

Voor u ligt de tweede en laatste uitgave van De Binnenbaan maakt impact van 2023. Hierin leest u hoe De Binnenbaan in de periode oktober tot en met december 2023 impact heeft gemaakt in de media, op LinkedIn en op intranet.
Namens alle medewerkers van De Binnenbaan: veel leesplezier!

Pagina 3	Impact in de media
Pagina 3	Lunchroom 'Bij Daan' opent deuren bij Stadsboerderij De Weidemolen
Pagina 5	Feestelijke start eerste groep deelnemers Module Arbeidsmarkt en Participatie
Pagina 6	Geef iedereen een kans, want iedereen kan bijdragen
Pagina 7	Krijg je een kans? Dan moet je hem pakken!
Pagina 8	Werkbedrijf De Binnenbaan begeleidt mensen naar betaald werk
Pagina 10	Impact op LinkedIn
Pagina 12	Impact op intranet

Impact in de media

Lunchroom 'Bij Daan' opent deuren bij Stadsboerderij De Weidemolen

Martine van Rijn
Gepubliceerd op donderdag 11 oktober 2023 in INTO Business
Foto: John Brussel



De altijd drukbezochte, suikerspinroze lunchroom in het Stadshart kent iedereen wel. Die gezellige lunchroom heeft sinds 30 augustus ook een vestiging bij Stadsboerderij De Weidemolen. Bij deze nieuwe vestiging krijgen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen. 'Bij Daan' heet iedereen welkom.

Iedereen kans op werk!

Isak Kalmijn, algemeen directeur van 'Bij Daan', begon ruim acht jaar geleden met zijn lunchroom in het Stadshart. Toen hij werd benaderd om bij Stadsboerderij De Weidemolen in Oosterheem een vestiging te openen, was hij direct enthousiast. In deze vestiging kunnen, onder begeleiding, mensen vanuit de dagbesteding of op een re-integratieplek een eerste of volgende stap op de arbeidsmarkt zetten. "Ik wilde altijd al graag iets meer betekenen voor de medemens. Ik heb een gezonde, commerciële onderneming, maar vind mensen misschien wel belangrijker dan omzet. 'Bij Daan', vernoemd naar mijn vrouw Daniëlle die ook in de zaak werkt, staat bekend om de persoonlijke aandacht die wij onze gasten geven. Als lunchroom ben je een ontmoetingsplek en vervul je een sociale functie. Die sociale functie wil ik zowel vóór als achter de schermen verder uitbouwen. Ik heb geen ervaring met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar door de krachtenbundeling en begeleiding die Teamwerk Zorg en werkbedrijf De Binnenbaan bieden, heb ik er veel vertrouwen in."

Veilige werkomgeving

Bij Stadsboerderij De Weidemolen waren altijd al plekken voor mensen vanuit de dagbesteding. Deze mensen worden begeleid door Teamwerk Zorg. "Hoewel de stadsboerderij ook altijd al een horecafunctie had, stelde dat toch weinig voor. We hadden het gevoel dat die functie veel verder uitgebreid zou kunnen worden, maar dat wilden we graag overlaten aan een horecaondernemer die hiermee ervaring heeft. We zijn heel blij met de plannen die Isak heeft. Van 'stadsboerderij met kantine' wordt het nu 'lunchroom met stadsboerderij'. Je zult zien dat 'Bij Daan' veel meer bezoekers naar de stadsboerderij gaat trekken. Dat zou natuurlijk prachtig zijn, want hoe drukker het er wordt, des te meer mensen wij een kans op werk kunnen bieden in een veilige werkomgeving", aldus Edwin Eijsackers, algemeen directeur Teamwerk Zorg.

Aanwinst voor de stad

Via De Binnenbaan zullen 'Bij Daan' mensen op re-integratieplekken aan de slag gaan. "Als je al langere tijd zonder werk hebt gezeten en gaat re-integreren op de arbeidsmarkt, biedt 'Bij Daan' een aantrekkelijke omgeving waar je rustig kunt opstarten, onder begeleiding van werkregisseurs van De Binnenbaan. Hier kun je wennen aan werkritme en -regels. Er zijn functies in de keuken en in de bediening en er zijn zelfs mogelijkheden om een horecacertificaat te behalen. Zodra de kandidaten er rijp voor zijn, kunnen ze doorstromen naar een regulier (horeca)bedrijf en kunnen we weer iemand anders een kans bieden om een stapje richting de reguliere arbeidsmarkt te zetten. 'Bij Daan' is een mooi voorbeeld van een inclusieve onderneming die iedereen kans op werk biedt. Het is een aanwinst voor onze stad", vindt Patrick Verhoef, algemeen directeur De Binnenbaan.

Wijkfunctie en oproep

Isak Kalmijn wil in samenwerking met Teamwerk Zorg en De Binnenbaan graag mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans bieden, maar hij ziet nog meer mogelijkheden om een sociale functie te vervullen. "Als lunchroom kunnen we een wijkontmoetingsplek zijn. Er is in de maatschappij veel verborgen eenzaamheid en armoede en als lunchroom kunnen we daar iets in betekenen. Ik kan me voorstellen dat we hier bijvoorbeeld high tea's gaan organiseren voor ouderen. De buitenoven biedt kansen voor pizza's op het menu en misschien komt er wel een 'soepdag'. Het zijn nog maar ideetjes, maar wat mij betreft is er veel mogelijk en ik sta open voor suggesties. Ik wil stap voor stap bekijken wat de mogelijkheden zijn en wat we met het team aankunnen." Patrick Verhoef zou graag aan andere ondernemers willen vragen om ook eens na te denken over inclusief ondernemen. "In Nederland zijn er nog 1 miljoen mensen die zouden kunnen werken. Werknemers, help deze mensen aan werk! Zelfs voor moeilijk vervulbare vacatures zijn er creatieve mogelijkheden. Door middel van bijvoorbeeld jobcarving kun je zelfs in krappe sectoren kansen creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Bij De Binnenbaan en Teamwerk bekijken we graag welke mogelijkheden uw organisatie biedt voor inclusief ondernemen. Wij kunnen u hierin adviseren en helpen bij de invulling ervan."

Feestelijke start eerste groep deelnemers Module Arbeidsmarkt en Participatie

Geschreven door Marjon Gillet

Foto door Sabrina Jansen

Gepubliceerd op donderdag 12 oktober 2023 en o.a. verschenen in: Streekblad Zoetermeer, Focus op Zoetermeer, Zoetermeer Actief en www.samenvoordeklant.nl.



Op de foto: kandidaten MAP, wethouder Ter Laak, wethouder Velzen, trainer van Werkbedrijf De Binnenbaan en algemeen directeur van Werkbedrijf De Binnenbaan Patrick Verhoef

Op 11 oktober is de eerste groep Zoetermeerse inburgeraars gestart met de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP). Reden voor wethouder Ingeborg Ter Laak (inburgering en asielbeleid) en wethouder Bouke Velzen (sociale zaken en inkomen) om kennis te maken met de 12 deelnemers.

Om te voldoen aan de inburgeringsplicht, moeten inburgeraars binnen drie jaar de nieuw ontwikkelde Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP) succesvol afronden. Het doel hiervan is om hen kennis te laten maken met en voor te bereiden op deelname aan de Nederlandse arbeidsmarkt.

Samenwerking met Werkbedrijf De Binnenbaan

De gemeente Zoetermeer werkt voor de uitvoering van de MAP samen met Werkbedrijf De Binnenbaan. Deelnemers aan de MAP volgen 4 weken lang, 3 uur per week training bij het Trainingscentrum van Werkbedrijf De Binnenbaan. Tijdens de trainingen komen de volgende acht thema's aan bod: beroepsoriëntatie, werknemerscompetenties, realistisch beroepsbeeld, beroepskansen, beroepscompetenties verwerven, netwerk opbouwen, werk vinden en werkcultuur. Daarnaast werken de deelnemers 40 uur bij een bedrijf in de regio. Werkbedrijf De Binnenbaan zorgt in samenwerking met werkgevers voor een passende werkplek in een kansrijke sector, zoals: de groenvoorziening, productie en logistiek, Facilitair, horeca of de zorg.

Kansen vergroten door MAP

De MAP draagt bij aan een snellere en betere inburgering van deelnemers. Doordat zij intensief training volgen over de Nederlandse arbeidsmarkt en hier zelf 40 uur in participeren, krijgen zij een realistisch beeld van de arbeidsmarkt en hier zelf 40 uur in participeren, krijgen zij een realistisch beeld van de arbeidsmarkt en hun eigen kansen en mogelijkheden. Daarnaast leren zij de Nederlandse taal sneller spreken, doordat zij samenwerken met Nederlandstalige collega's op de werkvloer.

Eerste kennismaking

Tijdens de eerste kennismaking op 11 oktober, hebben wethouder Velzen en wethouder Ter Laak deelgenomen aan een kennismakingsspel om de 12 deelnemers te leren kennen en succes te wensen met de MAP.

‘Geef iedereen een kans, want iedereen kan bijdragen’

Geschreven door Marjon Gillet
Gepubliceerd op dinsdag 31 oktober 2023 in Zoetermeers Dagblad



Op de foto: Wilma Beenhakker, Rosina Kortenoever, Giulietta de Carlo en Ivy Israel

Nog geen jaar geleden werkte Giulietta als grafisch ontwerper. Ondanks haar talent, gaf haar werk niet de voldoening waar zij naar zocht. 10 jaar geleden liep zij stage op de dagbesteding bij een zorgorganisatie en dat was de plek waar zij zich helemaal thuis voelde.

“De zorg heeft mij altijd getrokken, maar door mijn autisme werd een baan in de zorg door een aantal van mijn begeleiders afgeraden. Anderen vonden juist weer dat ik mijn hart moest volgen, dus ik trok de stoute schoenen aan en solliciteerde op een vacature bij Humanitas DMH.”

Wilma Beenhakker, manager Rayon midden bij Humanitas DMH nodigde Giulietta uit voor een kennismaking. “Ik zag gelijk iets in Giulietta, ze sprak met zoveel passie over de zorg en dat is precies waar ik naar zoek. Het vak kun je leren, maar dat kan alleen als je een hart voor de zorg hebt”.

Tijdens de kennismaking kwam ter sprake dat Giulietta autisme heeft en dat hier op de werkvloer rekening mee gehouden moest worden. Een onderdeel van de visie van Humanitas DMH is: iedereen doet mee en kan bijdragen. Wilma: “Ik omarm uiteraard deze visie en leef deze graag na, ook in ons werkgeverschap”. En dus startte Giulietta in februari bij Humanitas DMH.

Toch was het werk voor Giulietta niet altijd even gemakkelijk. Ondanks dat zij het enorm naar haar zin had, merkte ze dat het werk veel van haar vroeg. Giulietta wordt begeleid door Rosina Kortenoever, werkregisseur bij Werkbedrijf De Binnenbaan en Rosina nam dan ook contact op met Wilma. Met z'n drieën zochten zij naar een goed werkbaar situatie voor Giulietta. De werktijden en werkzaamheden werden aangepast, Giulietta kreeg een jobcoach van De Binnenbaan en een buddy op de werkvloer van Humanitas DMH. Wel vond Wilma het belangrijk dat Giulietta haar situatie in het team bespreekbaar maakte. Giulietta: “Dat vond ik best spannend, ik was bang dat ze mij naar of anders zouden vinden, maar eigenlijk reageerde iedereen begripvol. Het was dan ook echt een opluchting. Ze begrijpen nu waarom ik soms niet kan aansluiten bij een teamoverleg en we maken er zelfs grapjes over! Ook helpt Roelie, mijn buddy vanuit Humanitas DMH, mij op de werkvloer. Zij geeft me tips en ik kan altijd bij haar of bij mijn jobcoach Ivy Israel terecht als ik ergens mee zit”.

Giulietta zit helemaal op haar plek: ‘Ik ben in mijn vrije tijd ook graag creatief bezig en deze werkplek biedt mij de mogelijkheid om mijn hobby met mijn passie voor de zorg te combineren.’ Giulietta kreeg vrij snel een vast contract en denkt inmiddels na over opleidingen die zij wil volgen om haar vak nog beter uit te kunnen oefenen. Ook Wilma is trots: “Giulietta is een voorbeeld voor anderen! Ik wil andere werkgevers dan ook vooral meegeven: Geef iedereen een kans; Geloof in een gedifferentieerd team, denk in mogelijkheden en kijk naar wat er wel kan. Het levert je uiteindelijk veel op”.

Krijg je een kans? Dan moet je hem pakken!

Geschreven door Marjon Gillet
Gepubliceerd op vrijdag 17 november 2023 in Zoetermeers Dagblad



Op de foto: Christina Reijman-Foederer

Christina Reijman-Foederer heeft recentelijk haar mbo-diploma retailmedewerker niveau 2 behaald. Een prestatie waarvan zij nooit had gedacht die te halen, maar door haar motivatie, doorzettingsvermogen en de juiste begeleiding heeft ze dit bereikt.

Als 19-jarige kwam Christina bij DSW (de voorloper van Werkbedrijf De Binnenbaan) werken. Na drie jaar werkte zij als tafelhoofd met leuke collega's, maar ze wilde meer. Christina had veel interesse in technische werkzaamheden en ze wilde zich hier graag verder in specialiseren. Zo open als Christina is, besprak zij haar wens met de directeur.

Die had gelijk een idee: De Binnenbaan richtte op dat moment samen met Atlas Fietsen en Z-stall de Atlas Academy op, waarin studenten een mbo-opleiding tot assistent Fietsenmaker op niveau 1 konden volgen. Christina was dolenthousiast en ging gelijk op pad om een werkplek bij Atlas Fietsen te regelen.

Vol enthousiasme startte zij met de opleiding. Christina: “Ik had nooit verwacht dat ik weer naar school zou gaan, maar dacht: 1 dag in de week moet lukken.’ Na een jaar nam zij vol trots haar diploma in ontvangst. Dat smaakte naar meer! Christina wilde dan ook graag een mbo-2 opleiding volgen. Samen met haar jobcoach ging ze op zoek naar een werkplek, maar dat was zo makkelijk nog niet. Na lang zoeken kwam Christina via haar broer in aanraking met Profile van Polanen de Fietsspecialist en Leiden, die haar graag een kans wilde bieden”.

“Dat was best spannend, want er werd best veel van mij gevraagd. Ik moest ineens zelf met de bus naar een andere stad en vond het spannend om klanten te woord te staan. Gelukkig hielpen mijn collega's hierbij en nu draai ik nergens mijn hand meer voor om.’ Toch bleek na een half jaar dat de technische kant van de opleiding toch te ingewikkeld was voor Christina. Dat de lessen vanwege corona digitaal werden gegeven, hielp ook niet mee. Haar mentor adviseerde haar om over te stappen naar de mbo 2 opleiding retailmedewerker. Deze opleiding paste beter bij haar”.

“Maar ook deze opleiding was best pittig en toen de vader van Christina ziek werd en zij thuis zorgtaken overnam, zag ze door de bomen het bos niet meer. Mijn jobcoach en begeleider van ROC Mondriaan hielpen mij met plannen en het maken van huiswerk. Hierdoor kreeg ik weer overzicht en kon ik stap voor stap werken naar het einde van mijn opleiding.’ Halverwege 2023 was het dan zover: Christina rondde haar opdrachten af, haalde alle toetsen en mocht haar diploma in ontvangst nemen. Een mijlpaal....!”.

Christina wil anderen met haar verhaal inspireren. Krijg je een kans? Dan moet je hem pakken en vraag om hulp als je er niet uitkomt.’ Zelf ziet ze haar toekomst positief tegemoet. “Ik heb een hele fijne werkplek bij Fietswinkel van Polanen. Ik heb gezellige en behulpzame collega's, dus als het aan mij ligt dan blijf ik hier nog heel lang werken”.

Werkbedrijf De Binnenbaan begeleidt mensen naar betaald werk

Geschreven door Kees van Rongen
Gepubliceerd op vrijdag 15 december 2023 in Streekblad Zoetermeer



Op de foto: Maryam Karimian, Joost Roskamp en Stef Ottens

Zoetermeer - "De gemeente gaf ons afgelopen jaar de opdracht 200 mensen met een uitkering naar betaald werk te begeleiden. Daarin zijn we geslaagd, want we hebben meer dan 245 personen volledig uit de uitkering naar werk geholpen. Daarnaast hebben we ook meer dan 100 mensen parttime- en bijna 185 mensen via loonkostensubsidie aan het werk geholpen," vertelt de directeur-bestuurder Patrick Verhoef van Werkbedrijf De Binnenbaan.

Een van de mensen, die nu stage loopt bij De Binnenbaan is Maryam Karimian. "Een prachtig voorbeeld, dat je nooit te oud bent om te leren," zegt directeur Patrick Verhoef. Maryam komt uit Iran, is 58 jaar en moest eerst Nederlands leren spreken. Zij volgde een persoonlijk ontwikkeltraject en is nu bezig met een mbo-opleiding. "Ik werk nu twee dagen in de week achter de balie bij De Binnenbaan en hoop in de komende zomer mijn mbo-opleiding af te ronden. Dan ga ik voor een betaalde baan," zegt Maryam.



Aanstelling

De 22-jarige Stef Ottens wordt rijksambtenaar. "Ik krijg binnenkort een aanstelling bij een ministerie als gastheer," vertelt hij glunderend. "Ik heb met hulp van Joost Roskamp, werkregisseur bij De Binnenbaan, eerst ervaring opgedaan en een mbo-opleiding gevolgd in de groenvoorziening en heb daarna als Facilitair medewerker bij De Binnenbaan gewerkt. Eigenlijk wilde ik treinconductor worden, maar het werk als Facilitair medewerker lijkt voor nu beter bij me te passen."

Joost Roskamp: "Wij doen er alles aan om de mens achter de kandidaat te leren kennen. Zo wordt begonnen met een uitgebreide screening. Mijn eerste vragen aan kandidaten zijn altijd: "Wat kun je? Waar sta je nu en waar wil je naar toe?"

Vervolgens bekijken we welk werk of ontwikkeltraject bij een kandidaat past en dat kan nog wel eens heel verrassend uitpakken."

700 Werkgevers

De Binnenbaan heeft zelf verschillende werkplekken in Zoetermeer, Bleiswijk, Rijswijk en Voorburg. Daarnaast kennen de accountmanagers van De Binnenbaan 700 werkgevers in de regio. "Onze accountmanagers zijn dan ook als eerste op de hoogte van vacatures."



"In samenwerking met ondernemers, gemeenten en onderwijs ontwikkelen en matchen we mensen op werk. Met werkgevers hebben wij verschillende opleidingen ontwikkeld. Dit zijn korte opleidingstrajecten bij een werkgever op locatie. Daarnaast hebben we mbo-opleidingen van een of twee jaar. Je werkt dan drie of vier dagen per week bij de werkgever en gaat één dag per week naar school."

Wie niet meteen bij een werkgever aan de slag kan, wordt op weg naar werk geholpen via een persoonlijk ontwikkeltraject. Daar wordt samen met de werkregisseur gewerkt aan de persoonlijke doelen van de kandidaat en het wennen aan werkritme. Men doet werkervaring op en kan trainingen volgen. Zo helpen de trainers bij het maken van een goede CV en hoe men zichzelf moet presenteren bij een sollicitatie. De werkregisseur bekijkt of de gestelde doelen worden bereikt en welke baan het beste bij een persoon past.

Begeleiding

De Binnenbaan werkt ook met groepen medewerkers op locatie bij bedrijven. De medewerkers worden dan begeleid door De Binnenbaan. Medewerkers die dit kunnen, vinden zo een extra uitdaging doordat zij bij een reguliere werkgever werken.

"Niet alleen werkzoekenden worden door De Binnenbaan geholpen. Ook werkgevers worden door ons ontzorgd." Patrick Verhoef doet een oproep aan werkgevers om zich met arbeidsvraagstukken te melden. "Wij denken graag mee in de mogelijkheden die een bedrijf biedt en kunnen adviseren over hoe ondernemers om kunnen gaan met de arbeidsmarktkrapte en inclusief ondernemen. We ontwikkelen mensen naar werk en ontwikkelen werk naar mensen," zo vat directeur Patrick Verhoef het werk van De Binnenbaan samen.

Impact op LinkedIn

Afgelopen week ontvingen de studenten van de Logistieke Leerweg niveau 2 en niveau 3 hun diploma. Gefeliciteerd allemaal!

De studenten die de logistieke mbo-opleiding op niveau 2 en niveau 3 hebben gevolgd, ontvingen uit handen van de docenten hun welverdiende diploma. Na 2 jaar hard werken en studeren, was dit een waardige afsluiting van een leerzame tijd. Voor een aantal studenten was deze periode een eerste echte kennismaking met een werkend bestaan. Het is dan ook extra knap dat de studenten dit hebben weten te combineren met een volwaardige mbo-opleiding!

Om het feestelijk af te sluiten hebben de studenten, docenten en begeleiding van Werkbedrijf De Binnenbaan genoten van een heerlijke BBQ.



*De Logistieke Leerweg is een BBL-opleiding die in 2021 werd opgericht door Werkbedrijf De Binnenbaan, mboRijnland, Lentiz | MBO Oostland en ondernemers uit de regio Zoetermeer. Bij deze opleidingsvorm combineert de student één dag studie op school met vier dagen werken bij een bedrijf. De deelnemende bedrijven betalen de opleiding en doordat de studenten in loondienst komen bij de werkgever, ontvangen zij direct salaris. Docenten van zowel mboRijnland als Lentiz | MBO Oostland leveren een bijdrage aan het vormgeven van de opleiding en coachen de studenten. Hierin werken de scholen intensief samen met de betrokken bedrijven.

Vol goede moed begon burgemeester Martijn Vroom (Leidschendam-Voorburg) op maandagochtend iets na 8 uur zijn werkweek bij Werkbedrijf De Binnenbaan aan de Populierendreef.

Na een kort welkom op de productielocatie, waarbij directeur Patrick Verhoef toelichtte hoe ruim 120 inwoners van Leidschendam-Voorburg begeleid worden in of naar hun werk, was het tijd om met veiligheidsschoenen en reflectie-hesje naar het plantsoen te rijden in de wijk Essensteijn. In deze wijk verzorgt De Binnenbaan al vele jaren tot grote tevredenheid het groen. Toevallig had de burgemeester er deze week nog een compliment over ontvangen.

Het werkbezoek van Vroom was onderdeel van de grote kennismakingstour die deze nieuwe burgemeester in de afgelopen maanden in zijn gemeente heeft gehouden. Voor Werkbedrijf De Binnenbaan bood dit een mooie gelegenheid om hem in gesprek te laten gaan met onze collega's uit de groenploeg. Zo kwam Vroom van alles te weten over de betekenis van het werk, maar ook van de mogelijkheden voor mbo-opleidingen in de groenacademie en voor de gebarentaal-begeleiding die de slechthorende collega's in het groen krijgen.

Natuurlijk moest er tijdens het praten wel geschoffeld worden, waarbij de tijd tot de koffiepauze om vloog. Burgemeester Vroom heeft zijn werkkleding mogen houden, onder de voorwaarde dat hij nog een keer terug zou komen. Die afspraak staat!



Perspektief Academie B.V. erkent als sociaal ondernemer

Werkbedrijf De Binnenbaan heeft Perspektief Academie B.V. officieel erkent als sociaal ondernemer. Dit betekent dat Perspektief door de 27 gemeenten uit de arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal, Haaglanden en Rijnmond is geaccepteerd als sociaal ondernemer voor de invulling van de Social Return.

Hiermee voldoet Perspektief aan de voorwaarden dat minimaal 30% van het personeelsbestand valt onder de banenafpraak of kansarmen; De maatschappelijke missie staat voorop. Dat betekent dat er aandacht is voor een inclusieve arbeidsmarkt en duurzame inzetbaarheid; En zij kunnen aantonen dat tenminste 50% van de totale inkomsten voortkomt uit commerciële activiteiten. Perspektief is onderdeel van hoveniersbedrijf M. van der Spek GROEP in Benthuizen. Het hoveniersbedrijf heeft door de jaren heen een personeelsbestand



opgebouwd van 140 medewerkers waarvan ruim 30% van de collega's een afstand heeft tot de arbeidsmarkt. Om deze groep nog beter te kunnen begeleiden én om nog meer mensen van buitenaf een warm welkom te bieden, zette M. van der Spek GROEP het sociale bedrijf Perspektief op als onderdeel van de GROEP. Perspektief heeft een maatschappelijke missie en richt zich op mensen met een ondersteuningsbehoefte. Door middel van persoonlijke aandacht en professionele begeleiding leidt Perspektief haar mensen naar een duurzame plek op de arbeidsmarkt.

“Wij hebben als doel om onze mensen een fundamentele basis te geven. Daar krijgen we energie van. Door het bieden van een passende werkplek, krijgen de mensen meer dan alleen een inkomen. Iedere dag krijgen ze de kans om hun talenten te benutten en verder te ontwikkelen. Daarnaast geeft het werk een betekenisvolle daginvulling. En de sociale rol als werknemer tussen alle collega's is een rijke aanvulling waar we ook veel aandacht aan geven”, aldus Daniëlle Dijs - van der Spek, eigenaar van Perspektief.

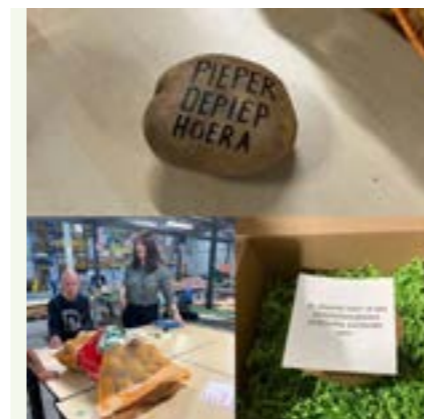
Om nog meer impact te maken op de arbeidsmarkt, richt Perspektief zich ook op samenwerkingspartners. Zo stimuleren zij samenwerkingen met onderwijsinstellingen om nieuw perspectief te bieden door het behalen van certificaten en diploma's. Ook werkt Perspektief samen met andere bedrijven, zodat medewerkers van Perspektief ook de kans hebben om buiten Perspektief aan het werk te gaan. Tegelijk kunnen op deze manier de samenwerkende bedrijven voldoen aan de Social Return verplichting.

Heeft u vragen over Social Return? Of over het erkend sociaal ondernemerschap? Neem dan contact op met de projectleider Social Return Vinod Bandhoe via sroi@debinnenbaan.nl of via 06-18533983.

In januari zijn wij gestart met de eerste groep van de #ThuiszorgLeerweg en met trots kunnen wij zeggen dat afgelopen dinsdag 14 november de tweede groep van start is gegaan. De 16 kandidaten die zijn gestart vormen een mooie mix van kandidaten die al wat langer in de thuiszorg werken, maar geen diploma hebben en kandidaten die onlangs vanuit de uitkering aan het werk zijn gegaan.

De Thuiszorg Leerweg is een BBL-traject, waarbij deelnemers gedurende anderhalf jaar een mbo niveau-1 opleiding volgen en tegelijkertijd 16 uur per week als huishoudelijk ondersteuner bij een thuiszorgorganisatie werken.

De Thuiszorg leerweg is een samenwerking tussen Werkbedrijf De Binnenbaan, mboRijnland, Allcura thuiszorg en Vierstroom Hulp Thuis. Wij wensen alle deelnemers veel succes en plezier met de opleiding!



Pieperdepiep Hoera!

Vandaag starten onze medewerkers met een nieuwe opdracht voor Pieperpost. De leukste aardappelen komen bij Pieperpost vandaan. Met veel plezier en precisie pakken onze medewerkers deze originele cadeaus in en schrijft Patrick een handschreven boodschap op de piepers. Ben jij op zoek naar een origineel cadeau? Bestel dan jouw persoonlijke aardappel via: <https://www.pieperpost.nl>

Ben je benieuwd welke werkzaamheden de collega's van Werkbedrijf De Binnenbaan nog meer uit handen kunnen nemen? Neem dan contact op met Fransje Dofferhoff

Impact op intranet

Cursus gebarentaal

Een aantal dove- en slechthorende collega's hebben samen met werkleiders en HR adviseurs een training gebarentaal gevolgd.

De medewerkers werden verdeeld in verschillende groepen: twee groepen met werkleiders en HR-collega's en een groep met dove en slechthorende collega's. Tijdens de eerste training kon iedereen aan Nienke vertellen waar zij in hun dagelijkse werk tegen aan lopen. Nienke heeft dat meegenomen in de training voor de werkleiders en HR-adviseurs. De collega's vonden het heel leuk en leerzaam om hier samen met elkaar over na te denken.

Tijdens de tweede training werd hard geoefend op de gebaren. Op de derde cursusdag konden de werkleiders aan de doven en slechthorenden laten zien wat zij al geleerd hadden. Toen bleek dat het soms toch nog lastig is om te communiceren, want onze medewerkers hebben deels ook een eigen gebarentaal ontwikkeld. Al met al was het een leerzame en nuttige training. We hebben veel van en met elkaar geleerd!



2e groep kandidaten hebben Bworkz-traject afgerond

Fantastisch nieuws! De tweede groep kandidaten heeft met succes het Bworkz traject afgerond op vrijdag 1 december 2023. Allen hebben ze een jaarcontract ontvangen, met kansen op een vaste aanstelling bij Detailresult.

Een korte opfrissing voor wie niet meer precies weet wat dit traject inhoudt: Bworkz biedt een opleiding tot orderpicker, met focus op statushouders en laaggeletterden. Maar eigenlijk is iedereen welkom!

In een notendop: het traject duurt 17 weken. De eerste 3 weken zijn gericht op vakspecifieke taallessen en theoretische instructies. Daarna volgen nog 2 taallessen per week en praktijklessen op locatie gedurende de resterende dagen. Via het volgsysteem kunnen jullie de voortgang van de kandidaten volgen.

Dit succes toont de kansen die we bieden aan divers talent. Bedankt aan iedereen die heeft bijgedragen aan dit prachtige resultaat. Van harte gefeliciteerd aan de geslaagde kandidaten.

De intakegesprekken voor de nieuwe groep zullen plaatsvinden in december 2023. Indien je een geschikte kandidaat hebt, geef dit dan door aan David Lim!



Nancy de Gelder (WSP ZHC) in Nieuwsbrief Ondernemen van gemeente Pijnacker-Nootdorp

“Werk is zoveel meer dan het salaris dat binnenkomt”

Werkgeversservicepunt Zuid-Holland Centraal (WSP ZHC) is een belangrijke schakel voor de arbeidsmarkt. Enerzijds voor werkgevers als oplossing om vacatures in te vullen die ontstaan door arbeidskrapte en anderzijds voor werknemers bij herintreding op de arbeidsmarkt. De medewerkers zijn expert op het gebied van inclusief ondernemen. Hoe gaat dit proces in zijn werk en wat zijn de voordelen voor ondernemers?

“Landelijk gezien zijn er 35 regio's waar een WSP is gevestigd. Pijnacker-Nootdorp valt onder Zuid-Holland Centraal.”, zegt Nancy de Gelder in haar kantoor van De Binnenbaan in Zoetermeer. WSP ZHC is een samenwerkingsverband van de zes gemeenten: Lansingerland, Leidschendam-Voorburg, Voorschoten, Zoetermeer, Wassenaar en Pijnacker-Nootdorp en UWV en werkbedrijf De Binnenbaan. “In opdracht van de gemeente Pijnacker-Nootdorp ben ik het aanspreekpunt voor lokale ondernemers om de juiste match te vinden qua personeel. Het gaat hierbij om het bemiddelen van werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dat zijn bijvoorbeeld mensen in de bijstand of UWV of statushouders, maar ook mensen met een arbeidsbeperking.”



Maatwerk

“Het bemiddelen is echt maatwerk en per vacature verschillend. Soms is er meer behoefte aan begeleiding zoals op het gebied van taal- of rekenvaardigheden. Het belangrijkste is om met elkaar in gesprek te gaan over mogelijkheden en te kijken naar welke drempels we kunnen wegnemen om toch een vacature te vervullen.”

Procedure

“Voor een ondernemer is het voordeel dat hij of zij één aanspreekpunt heeft. Zo hoeft een werkgever niet bij verschillende loketten aan te kloppen. Tijdens het bespreken van de vacature denk ik gelijk mee in kansen en mogelijkheden voor onze werkzoekenden. Het kan zijn dat de vacature bijgeschaafd moet worden om de kans op succes te vergroten. Dat heet jobcarving. Bij het zoeken naar een passende kandidaat kijk ik naar alle werkzoekenden in de regio Zuid-Holland Centraal. De kandidaten leg ik voor aan de opdrachtgever. Vaak ga ik mee op gesprek, zowel werkgevers als kandidaten vinden dit waardevol.”

Ontzorgen

“Ik weet welke instrumenten er ingezet kunnen worden vanuit de gemeente en het UWV en op welke wijze ondernemers ontzorgd worden. Ook ondersteun ik hen bij de administratieve afhandeling na een geslaagde match. Zo zijn we al tot succesvolle matches gekomen bij verschillende bedrijven in de regio. Ondernemers kunnen mij zien als one-stop-shop bij inclusief ondernemen. En de kandidaten? Die voelen zich weer onderdeel van de maatschappij, want het hebben van een baan biedt zoveel meer dan alleen financiële zekerheid.”

Interesse om ook inclusief te ondernemen?

Neem dan contact op met Nancy de Gelder, accountmanager WSP ZHC vanuit Werkbedrijf De Binnenbaan via nancydegelder@zhcwerkt.nl of 06-18533974

Van Startbaan naar garantiebaan bij Het Goed Zoetermeer

Het re-integratietraject Startbaan van Werkbedrijf De Binnenbaan is een leerwerkplek waar werkzoekenden werken aan hun werknemersvaardigheden en persoonlijke doelen. De Omkeer, waarin De Binnenbaan, Het Goed, Stichting Ecoware en Teamwerk samenwerken, biedt een leerwerkplek waar zij iedereen een kans geven op werk.



De Startbaan is voor iedereen uit de participatiewet en duurt tussen de 6 en 26 weken. Het is een persoonlijk ontwikkeltraject waar werkzoekenden kunnen werken aan het opbouwen van arbeidsritme, opdoen van werkervaring en aanleren van vaardigheden. 'We kijken waar iemand staat, wat heeft iemand nodig om de volgende stap te maken en wat zou dan die volgende stap zijn', vertelt Diana Drent, coördinator Startbaan bij De Binnenbaan.

Richard Hiemstra, allround medewerker bij Het Goed Zoetermeer, was vanaf het eerste uur betrokken bij de oprichting van Het Goed. Twee jaar geleden startte Richard bij de Startbaan en drie maanden later werd hij door De Binnenbaan gedetacheerd bij Het Goed. Richard: 'De winkel was nog niet open en het pand helemaal leeg. Ik heb de winkel helemaal zien opbouwen en dat was een geweldige ervaring! In de eerste maanden heb ik verschillende werkzaamheden uitgevoerd. Zo ging ik mee als bijrijder om goederen op te halen bij particulieren en bij andere filialen, hielp ik bij het lossen van goederen, verkopen van meubels en kassawerkzaamheden. Eigenlijk was ik gewoon allround!'

Leoni Wortel, werkregisseur/jobcoach bij De Binnenbaan: 'Het mooie aan Het Goed is dat kandidaten de ruimte krijgen om te onderzoeken welke werkzaamheden passend zijn en ook om nieuwe taken uit te proberen'. 'Door nieuwe dingen te proberen, weet je waar jouw grenzen liggen', vult Diana aan.

Inmiddels heeft Richard zijn rijbewijs behaald en mag hij nu ook als chauffeur aan de slag. 'Ik maak dan samen met twee bijrijders zo'n 12 ritten op een dag. Het transport vind ik ook het leukste om te doen en ik ben dan ook blij met de kans die ik via Everyday Heroes heb gekregen om mijn rijbewijs te halen', vertelt Richard.

De samenwerking

In de samenwerking met Het Goed zijn de trajectbegeleider Startbaan en werkregisseur/jobcoach nauw betrokken in het ontwikkelingsproces van de medewerkers. 'Ik kom hier twee keer per week op de werkvloer. Ik neem dan de medewerkers door met de filiaal leider en heb ontwikkelgesprekken met de medewerkers. Op deze manier houd ik de persoonlijke leerdoelen in het vizier, zodat iemand ook daadwerkelijk een stap in zijn ontwikkelproces kan maken', legt Leoni uit.

Leoni is voor de medewerkers in de Startbaan en gedetacheerden een bekend gezicht in de begeleiding. Richard: 'Ik heb vooral geleerd om door te zetten, ook als het even niet lukt. Het er met mijn jobcoach over hebben en dan de draad weer oppakken en doorgaan. De gesprekken met Leoni hebben mij dan ook echt goed gedaan, maar ook de gesprekken met de vaste aanspreekpunten bij Het Goed hebben daarbij geholpen'.

De toekomst voor Richard

Richard is gestart met een indicatie beschut werk en gaat volgend jaar over naar een garantiebaan. Diana: 'Het is voor Richard goed geweest om te beginnen met die extra bescherming. Hij heeft positieve dingen kunnen oppakken, geëxperimenteerd met verschillende taken en kunnen kijken waar zijn grenzen liggen. Wij gunnen jou ook die garantiebaan!' Vanaf januari komt Richard in dienst bij Het Goed en dat voelt goed: 'Ik zie het als een waardering voor mijn inzet en ik ga elke dag met plezier naar mijn werk'. 'De begeleiding van Het Goed geeft hem ook het vertrouwen, ze geloven in hem. Richard gaat een mooie toekomst tegemoet met een mooie baan in de logistiek', vult Leoni aan.

Wat Richard andere deelnemers aan de Startbaan mee wil geven: 'Vooral doorzetten en blijf in gesprek met je werkregisseur/jobcoach. Pak deze kans met beide handen aan!'