

De Binnenbaan maakt impact!



De Binnenbaan maakt impact!

Voor u ligt de eerste uitgave van De Binnenbaan maakt impact in 2024. Hierin leest u een aantal inspirerende verhalen uit het eerste kwartaal van 2024 over de wijze waarop De Binnenbaan impact heeft gemaakt in het leven van mensen. Er is onderscheid gemaakt tussen berichten die in de media, op intranet en op LinkedIn zijn verschenen.

Namens alle medewerkers van De Binnenbaan: veel leesplezier!

Pagina 2	Wees zelf de verandering die je in je werk wilt zien - Nieuwjaarspeech Patrick Verhoef
Pagina 4	Impact in de media
Pagina 4	Inclusief ondernemen geeft ons voldoening
Pagina 6	Stephanie's 40 jaar toewijding bij De Binnenbaan
Pagina 8	Faiyng Valks bereikt mijlpaal!
Pagina 9	Femi haalt versneld diploma
Pagina 10	Impact op intranet
Pagina 15	Impact op LinkedIn

Wees zelf de verandering die je in je werk wilt zien Nieuwjaarspeech Patrick Verhoef

'Wij zijn DBB en verkorten de weg naar werk. Daarnaast ontwikkelen wij mensen naar werk en minstens zo belangrijk is dat we werk naar mensen ontwikkelen. Laten we met dit nieuwe jaar voor de boeg met elkaar even achteruit en vooral vooruitkijken.

Om te beginnen hoop ik dat jullie hele fijne feestdagen en een veilige jaarwisseling hebben gehad.

Achteruitkijken...

Als ik de korte geschiedenis van DBB op een rij zet, dan typeer ik de jaren 2021 en 2022 vooral als overleven en het jaar 2023 als een jaar waarin we (zou haast zeggen eindelijk) kunnen presteren. Zijn jullie je ervan bewust wat we allemaal hebben gepresteerd? Laten we dat eens testen aan de hand van 4 vragen; en let wel, er zijn prijzen te verdienen!

- Vraag 1: Hoe hoog was in 2023 de beïnvloedbare omzet? (6,4 miljoen)
- Vraag 2: Hoe hoog was het aantal met LKS dat binnen of buiten DBB aan de slag is? (205)
- Vraag 3: Wat is het aantal NBW uit Zoetermeer? (68)
- Vraag 4: Hoe hoog was de volledige uitstroom naar werk uit de uitkering? (261)

Zondermeer knappe prestaties die een groot compliment verdienen! Dit hebben we onder meer tastbaar gemaakt met gebak en fruit. Om iets uitgebreider stil te staan bij deze mooie resultaten zou ik graag het eerste DBB-brede dagje uit organiseren. Mijn vraag aan jullie is: doen we dat in het binnen- of buitenland? We gaan naar België! Er moet nog een organisatiecomité worden geformeerd, dus details kan ik nog niet prijsgeven.

Vooruitkijken...

Ik zie 2024 als het jaar waarin we opdrachtgevers, werkgevers, kandidaten en medewerkers centraal stellen. Het jaar waarin De Binnenbaan de stap naar buiten zet, zodat de buitenwereld her- en erkent wat we kunnen presteren.

Dat doen we langs 3 lijnen: onze doelstellingen

Resultaatgericht als maatschappelijke onderneming

- Wanneer zijn we een onderneming?
- Een ondernemer signaleert kansen, onze diensten verkopen en kostenbewust handelen
- Hoe zien we dat? Omzet 7,2 mln, nieuwe omzet 0,5 mln. en € 300k marge om te kunnen innoveren

DBB is succesvol als sociaal ontwikkelbedrijf

- Wanneer zijn we succesvol?
- Meer impact maken door meer mensen kans op werk te bieden
- Hoe uit zich dat?
- 230 aan het werk met LKS
- 235 uit de uitkering aan het werk
- 120 medewerker NBW
- Aantal re-integranten in LV verdubbeld
- Maar ook vooral tevreden opdrachtgevers, werkgevers, kandidaten en gemeenten

DBB is excellent als werkgever

- Wanneer zijn we excellent?
- Kom met plezier naar je werk, je ervaart ruimte om te presteren en je te ontwikkelen!
- Hoe uit zich dat?
- Ruimte voor ontwikkeling als medewerker: 80% neemt deel aan de leeragenda
- Verzuim laag
- MTO score hoog

Als ik het iets persoonlijker mag maken.....



Onze kernwaarden zijn “Samen denken en doen”, laten we iedere dag ons beste beentje voorzetten om in de geest van deze kernwaarden te handelen. Ga de uitdaging aan: Wees in 2024 zelf de verandering die je in je werk wilt zien! Laten we elkaar verstaan, elkaar groter maken en laten groeien. Ik wens jullie in 2024 veel werkplezier met mooie resultaten toe!

Daar toost ik graag met jullie op!



Impact in de media

Inclusief ondernemen geeft ons voldoening

Martine van Rijn
Gepubliceerd op donderdag 19 december 2023 in INTO Business
Foto: John Brussel



“Veel werkgevers staan wat huiverig tegenover werken met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Als ze eenmaal de stap wagen, wordt het echter meestal al snel omarmd en vragen ze zich af waarom ze er niet eerder mee zijn begonnen. Wij doen het al twintig jaar en ik kan het andere werkgevers alleen maar aanraden. Kom hier maar eens kijken wat het ons brengt!”

Deze welgemeende uitnodiging komt van Leendert Herkemij, directeur/eigenaar van DLT Media en De Leestafel. De Leestafel biedt bedrijven en instellingen abonnementen op pakketten met minimaal 15 luxe tijdschriften en magazines aan voor hun wachtruimte of receptie. “We helpen uitgevers om de niet-verkochte oplage van hun magazines alsnog in de markt te zetten door bedrijven de mogelijkheid te bieden om goedkoop en eenvoudig mooie tijdschriften aan te schaffen. Onze klanten kunnen kiezen uit meer dan 50 tijdschriften. Ze kiezen zelf welke titels ze in hun pakket willen óf kiezen voor een combinatie van titels die wij hebben gemaakt. Al die pakketten moeten samengesteld, ingepakt en verzonden worden en daar hebben we heel wat ‘handjes’ voor nodig”, vertelt Leendert. “Twintig jaar geleden was het voor ons min of meer vanzelfsprekend dat we met het sociale werkbedrijf in gesprek gingen over de uitvoering van deze werkzaamheden, want DSW (voorloper van Werkbedrijf De Binnenbaan) zat aan de overkant van de straat en had veel mensen beschikbaar. We konden goeie afspraken maken en vanaf het begin is het werken met ‘de doelgroep’, mensen met een wat grotere afstand tot de arbeidsmarkt, ons erg goed bevallen: ze zijn betrokken en gemotiveerd en bepaald niet te beroerd om hard te werken. Maar het leukste is toch wel dat ze zo blij zijn dat ze aan de slag mogen op een échte werkplek.”

Werken Op Locatie

Eerst werkte de ploeg onder leiding van een voorman van DSW op de locatie van De Leestafel aan de Kryptonstraat. Inmiddels heeft De Leestafel Ashwin Baboeram, een eigen magazijnmanager, die de ploeg daar leiding geeft. “Toen ik hier kwam, had ik nog geen ervaring met het werken met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Aan het begin was het wel even wennen, want ik moest het respect echt verdienen. Inmiddels loopt het hier op rolletjes en geeft het werken met de doelgroep mij veel voldoening. De ploeg staat steeds te trappelen om aan de slag te mogen.

De werksfeer is goed, de saamhorigheid en de collegialiteit zijn heel groot en er is veel begrip voor elkaar. Maar er is ook geen dag hetzelfde en je komt soms voor onverwachte uitdagingen te staan”, lacht Ashwin.

Ondersteuning vanuit De Binnenbaan

“Als Ashwin ergens geen raad mee weet, kan hij altijd ondersteuning krijgen vanuit De Binnenbaan”, verzekert Johan van den Berg, teammanager Werk bij De Binnenbaan. “Wij blijven onze mensen begeleiden en de werkgever ondersteunen. Als een werkgever gaat werken met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, vraagt dat toch om een bepaalde benadering. Wij adviseren de werkgever hierover en kijken ook mee hoe het bedrijfsproces zo goed en veilig mogelijk kan worden ingericht.” Dat bevestigt ook Fransje Dofferhoff, accountmanager bij De Binnenbaan: “Voor zowel de kandidaten als de werkgever is het van belang dat de plaatsing een succes wordt.

Vanuit De Binnenbaan houden we dus actief een vinger aan de pols en staan de werkgevers bij waar nodig is met begeleiding en tips. Daarmee maken we de drempel voor werkgevers om een werkplek te gunnen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zo laag mogelijk.”

Kom eens kijken

“De Leestafel heeft inmiddels dus al jaren ervaring met het werken met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We kennen de doelgroep goed en weten wat ze kunnen. We werken prettig samen met De Binnenbaan en weten dat we altijd een beroep op ze kunnen doen. Onze opdrachtgevers zijn gecharmeerd als ze bij ons het werkproces komen bekijken. Er zijn veel positieve aspecten. Ik kan het andere werkgevers dus alleen maar aanraden.” Leendert herhaalt tot slot zijn uitnodiging: “Kom hier gerust eens kijken als de ploeg aan het werk is, dan kun je zelf ervaren hoe enthousiast iedereen hier aan het werk is.”

Stephanie's 40 jaar toewijding bij De Binnenbaan

Geschreven door Monica Lausberg

Gepubliceerd op woensdag 17 januari 2024 in Zoetermeer Actief



Afgelopen week werd Stephanie Kiekens op haar werk verrast door wethouder Bouke Velzen en Patrick Verhoef, directeur van de Binnenbaan. Stephanie werd in het zonnetje gezet omdat ze 40 jaar werkzaam is bij de Binnenbaan. Naast mooie woorden ontving ze bloemen, een financieel compliment en een horloge.

Het feestelijke moment vond plaats te midden van de bedrijvigheid op Tuingezel, waar Stephanie sinds 2021 gedetacheerd is via de Binnenbaan. Bij Tuingezel is ze het stralende middelpunt van de cadeauwinkel en de to-go koffiehoeke, runt ze met passie en inzet deze bijzondere plek waar mensen met verschillende achtergronden samenkomen. Tuingezel biedt dagbesteding aan kwetsbare burgers, waaronder mensen met dementie.

Verrassing en complimenten

Directeur Peter Hop van Tuingezel prees Stephanie voor haar buitengewone inzet, flexibiliteit en haar warme omgang met de deelnemers van Tuingezel. Hij overhandigde haar bloemen en een cadeaubon als blijk van waardering. Wethouder Bouke Velzen complimenteerde Stephanie voor haar indrukwekkende 40-jarige dienstverband bij één werkgever, iets wat tegenwoordig zeldzaam is. Patrick Verhoef van de Binnenbaan sloot de rij van waardering af met een prachtig boeket bloemen en een stijlvol horloge. Het feestelijk moment werd afgerond met koffie en gebak voor alle deelnemers van de dagbesteding.

Leven vol uitdagingen

Stephanie verhuisde op haar 11de na de scheiding van haar ouders vanuit Den Haag naar Zoetermeer. “Ik moest erg wennen om van een stad in een dorp te komen wonen. In Den Haag zat ik op een vrije school en toen moest ik ineens naar een klein schooltje”, legt de inmiddels 59-jarige Zoetermeerse uit. Stephanie, die geboren is met een groeistoornis en daardoor klein is gebleven, heeft door het vele pesten geen warme herinneringen aan haar basisschool. Na de middelbare school was een baan vinden een uitdaging voor Stephanie. “Door mijn lengte van 1.40 zagen veel bedrijven vooral obstakels en volgde er vaak een afwijzing. De maatschappij is helaas niet ingesteld op kleinere mensen”, legt ze uit. Stephanie deed in die tijd veel vrijwilligerswerk voor het jongeren centrum in de boerderij. Via een tip van haar vader kon ze aan de slag bij DSW (nu de Binnenbaan) op de locatie in Rijswijk. De Binnenbaan begeleidt mensen met een beperking of afstand tot de arbeidsmarkt naar een baan. Stephanie begon daar met het omzetten van teksten naar braille, later ging ze werken bij het administratief centrum als telefoniste, maar maakte ze ook ponsplaatjes voor een verzekeringsmaatschappij, typte en faxte ze teksten en brieven. Door de vaste baan kon ze op zichzelf gaan wonen en werd ze echt onafhankelijk.

Van Zoetelaar naar Tuingezel

In 1999 begon Stephanie bij de toen net nieuw geopende lunchroom de Zoetelaar, in de Dorpsstraat. Eerst in de bediening daarna in de Chocotoko, de chocolaterie van de Zoetelaar waar ze workshops bonbons maken gaf. Door bezuinigingen kwam er na 17 jaar een einde aan haar loopbaan bij de Zoetelaar. Een grote klap voor Stephanie, die het enorm naar haar zin had. "De combinatie van creatief bezig zijn en de omgang met klanten vond ik een hele leuke combinatie", vertelt Stephanie. Er volgde na de Zoetelaar nog een leuke baan achter de kassa bij kringloopwinkel de Springplank toen Tuingezel op haar pad kwam.

Toewijding in de cadeauwinkel en een beetje extra

Bij Tuingezel is Stephanie het gezicht van de cadeau- en de to go winkel waar ze 4 dagen per week aanwezig is. Stephanie, die inmiddels artrose heeft in haar benen en rug, werkt nog 30 uur. "Ik verkoop de door de deelnemers gemaakte artikelen, pak ze leuk in en hou de winkel netjes. In de winkel verkopen we ook koffie, thee, limonade en lekkers voor to go." Daarnaast houdt ze de toiletten schoon, ondersteunt ze de groep bij de lunch en helpt ze deelnemers als het rustig is in de winkel. Stephanie: "Ik hou van creatief bezig zijn. Op stille momenten pak ik mijn haakwerk erbij of maak ik alvast onderdelen klaar voor de deelnemers. Ik geniet van de gesprekken met de deelnemers, waar je een band mee opbouwt. Ik heb het soms wel moeilijk als ze naar een verpleeghuis gaan of overlijden."

Tuingezel is gevestigd op het terrein van Speelboerderij het Buitenbeest aan de Voorweg. Stephanie heeft daar de perfecte combinatie gevonden: menselijke interactie, omgang met dieren en de mogelijkheid om creatief bezig te zijn. Hierdoor kijkt Stephanie ernaar uit om nog vele jaren met plezier haar carrière voort te zetten.

Faïny Valks bereikt mijlpaal!

Geschreven door Marjon Gillet

Gepubliceerd op maandag 11 maart 2024 in Zoetermeers Dagblad



Sinds deze maand is Faïny Valks volledig uit de uitkering gestroomd. Een echte mijlpaal.

Faïny is een alleenstaande moeder van vier kinderen. Dat ze een echte doorzetter is, bewees zij toen ze in 2022 startte met de opleiding tot schoonheidsspecialiste. Zij had namelijk een droom en wilde dolgraag haar eigen schoonheidssalon openen.

Naast haar drukke gezinsleven, werkte Faïny in de thuiszorg. Helaas was haar inkomen niet toereikend, waardoor zij een beroep moest doen op aanvullende bijstand. Hier wilde Faïny verandering in brengen. Vanuit De Binnenbaan wordt er sinds 6 maanden extra ingezet op begeleiding van kandidaten die parttime een uitkering ontvangen, om de mogelijkheden te onderzoeken hoe zij volledig uit de uitkering kunnen stromen. Samen met haar werkregisseur bekeek Faïny haar mogelijkheden.

'Ik vind het belangrijk om zelfvoorzienend te zijn en had mijn zinnen gezet op een opleiding tot schoonheidsspecialist.' Ondanks dat haar begeleiding twijfelde over deze keuze, ging zij er vol voor! Een half jaar lang volgde zij iedere maandag trouw haar lessen en leerde zij in haar schaarse vrije tijd voor haar examens. In januari 2023 had zij haar diploma op zak en kwam zij via haar werkregisseur in contact met Meraki. Bij Meraki kunnen kandidaten vanuit de bijstand zonder risico ontdekken of ondernemerschap bij hen past. Faïny kreeg begeleiding op het gebied van empowerment, assertiviteit, presentatie, (Financiële) administratie en ondernemersvaardigheden. Dit gaf haar de moed om haar eigen salon te starten.

Nu combineert zij het werk in haar eigen salon met 3 dagen werken in de thuiszorg en dat bleek de gouden oplossing: 'Nu ben ik niet meer afhankelijk van een uitkering en verdien ik mijn eigen geld om mijn gezin te onderhouden. Dit maakt mij trots en geeft mij vrijheid.'

Doordat er bij Werkbedrijf De Binnenbaan extra is ingezet op begeleiding van parttime uitstromers, zijn er naast Faïny nog 23 andere kandidaten volledig uit de uitkering gestroomd. Hierdoor hebben kandidaten een stap in hun eigen ontwikkeling gezet en doordat zij niet langer van een uitkering afhankelijk zijn hebben zij meer regie op hun eigen leven gekregen.

Femi haalt versneld diploma

Geschreven door Marjon Gillet

Gepubliceerd op vrijdag 22 maart 2024 in Zoetermeers Dagblad



Afgelopen week heeft Femi via de Thuiszorg Leerweg versneld haar mbo-diploma assistent dienstverlening gehaald. En dat is een hele bijzondere prestatie.

Femi komt van het praktijkonderwijs en kreeg het advies om niet door te leren, maar om te werken. Daarom startte zij bij Werkbedrijf De Binnenbaan. Samen Nicole Speicher, haar begeleider van De Binnenbaan, bekeek Femi de opties. Femi was ervan overtuigd dat ze wel een startkwalificatie kon halen en legde zich niet neer bij het advies van school.

Nicole regelde een gesprek met accountmanager Anneke Egger. Anneke heeft namens De Binnenbaan samen met mbo Rijnland en ondernemers uit de regio, de Thuiszorg Leerweg opgericht, een mbo-opleiding assistent dienstverlening op niveau 1 in BBL-vorm. De Thuiszorg Leerweg is opgericht om het grote arbeidstekort in de zorgbranche te verkleinen en om mensen zonder startkwalificatie toch de mogelijkheid te bieden om een diploma te behalen. Tijdens de opleiding gaan studenten 1 dag in de week naar school en werken zij (ten minste) 16 uur bij een werkgever. De werkgever betaalt de opleiding en studenten ontvangen loon, een win-win voor iedereen. Ook Femi zag dit wel zitten: 'Ik wilde koste wat kost een startkwalificatie halen.'

Femi ging samen met Nicole op sollicitatiegesprek bij Mark Gieben en Renske Jonkeren van Allcura Thuiszorg. Mark en Renske gaven Femi graag een kans en dus startte zij in februari 2023 met de opleiding. Al snel bleek het werk in de thuiszorg minder passend dan gedacht. Mark: 'In de thuiszorg draag je een grote verantwoordelijkheid, je hebt geen collega's om op terug te vallen en moet zelf goed kunnen plannen.' Ook de fysieke kant van het werk bleek te zwaar voor Femi. Haar schoolresultaten waren daarentegen ontzettend goed, zelfs zo goed dat ze de mogelijkheid kreeg om haar diploma versneld te halen en ook aan motivatie was er geen gebrek.

Renske en Mark wilden Femi nog steeds de mogelijkheid bieden om haar diploma te halen. Renske: 'Wij gunnen het Femi zo om haar diploma te halen, ze is enorm gemotiveerd, alleen het werk bij Allcura past gewoon minder goed bij haar.' In goed overleg werd besloten dat Femi haar opleiding zou blijven volgen, minder uren ging werken bij Allcura en aan de slag zou gaan op een andere werkplek. Nicole regelde een nieuwe baan als gastvrouw bij een ministerie, waar ze snel haar draai vond. Femi: 'Ik ben zo dankbaar dat Allcura ook nu met mij meedacht en mij nog steeds deze kans wilde bieden, want het werk als gastvrouw past heel goed bij mij. Nu werk ik in een team en kan ik op mijn collega's terugvallen.'

Na hard werken was begin maart het feestelijke moment eindelijk daar: Femi nam onder toezicht van Renske en Mark haar diploma in ontvangst. Een prachtig voorbeeld van een sociaal ondernemer. En Femi is een inspiratie voor anderen: 'Laat nooit iemand zeggen dat je iets niet kan, want als je echt wil en de juiste hulp krijgt, dan kan je heel veel bereiken!'

Impact op intranet

Via de Loopbaantraining een nieuwe stap in je loopbaan

Via werkregisseur Nashaira is Nico eind 2023 aangemeld voor de Loopbaantraining. Tijdens de Loopbaantraining bij het Trainingscentrum werd al snel duidelijk dat Nico iemand is met veel IT-ervaring. Na het opstellen van een mooi CV werd via het netwerk van één van de trainers de link met het WSP gelegd voor de verdere bemiddeling. Met als resultaat dat Nico op 2 januari is begonnen bij Support IT in Pijnacker.

Gun jij de kandidaten ook zo'n mooie start van 2024? Tijdens de Loopbaantraining leren wij kandidaten goed kennen en komt WSP regelmatig langs om kandidaten door te bemiddelen.

Aanmelden voor trainingen kan via de workflow in Compas. Mocht je nog vragen hebben neem dan contact op met één van de trainers of mail naar: trainingscentrum@debinnenbaan.nl



Alles wat je aandacht geeft, groeit!

In de afgelopen periode is er door De Binnenbaan extra ingezet op de pilot 'van deel naar heel'. Hierin werden kandidaten die parttime aan het werk zijn en gedeeltelijk uit de uitkering gestroomd zijn, intensief begeleid om te kijken naar mogelijkheden tot volledige uitstroom. Dit project heeft er in 3 maanden voor gezorgd dat maar liefst 10 kandidaten volledig uit de uitkering gestroomd zijn. Hierdoor hebben kandidaten een stap in hun eigen ontwikkeling gezet en doordat zij niet langer van een uitkering afhankelijk zijn hebben zij meer regie op hun eigen leven gekregen. 'Wij zijn ontzettend trots op deze kandidaten en natuurlijk op werkregisseur Ingrid Flips die deze kandidaten zo intensief begeleid heeft. Zij heeft per individu gekeken naar wat er wél mogelijk is. Alles wat je aandacht geeft groeit' Aldus Lianne Vis, projectleider simpel switchen.



Eerste groep leergang Werkleider van start bij De Binnenbaan

Een spannende dag voor de eerste groep werkleiders van De Binnenbaan: op 12 januari zijn ze begonnen aan de leergang Werkleider onder leiding van de trainer Rutger van der Windt van Croan. Dit is een unieke kans om hun kennis en vaardigheden te vergroten en zich verder te ontwikkelen in hun rol.

Als werkleider bij een sociaal werkbedrijf heb je een uitdagende en veelzijdige rol. Je bent verantwoordelijk voor de productie, maar ook voor de begeleiding en ontwikkeling van je medewerkers. Je wilt hen helpen om hun talenten te benutten en door te groeien naar regulier werk. Dat vraagt om nieuwe kennis en vaardigheden. De leergang Werkleider biedt een compleet en samenhangend programma om je verder te professionaliseren. Je leert hoe je effectief kunt communiceren, coachen, leidinggeven en samenwerken met je team.

De leergang bestaat uit vijf modules die samen een geheel vormen. Na het doorlopen van de modules:

Voldoe je als werkleider nog beter aan verwachtingen;
Zijn je communicatieve vaardigheden vergroot;
Herken je psychische aandoeningen nog beter;
Ga je nog beter om met ongewenst gedrag;
Ga je nog beter om met spanning tussen de ontwikkeling van werknemers en productiedruk;
Draag je nog beter bij aan de verbetering van werkprocessen.

Het is geweldig om te zien hoe de groep zich ontwikkelt in de leergang. Jullie hebben al veel geleerd en bereikt, en we zijn trots op jullie inzet en motivatie. We hopen dat jullie blijven genieten van het leerproces en dat jullie je doelen kunnen realiseren. Veel succes en plezier met de volgende stappen!



Kersten scootmobielactie Edelgasstraat

Ondanks de regen en de kou was het een geslaagde dag op de Edelgasstraat, waar op dinsdag 6 Februari de Kersten scootmobielactie werd gehouden. Deze actie was een initiatief van de De Binnenbaan, Wmo gemeente Zoetermeer en Kersten Hulpmiddelen, die samen de scootmobielen van 49 inwoners van Zoetermeer hebben nagekeken en opgeknapt.

De monteurs van Kersten deden een grondige keuring en de medewerkers van De Binnenbaan zorgden voor een glanzende schoonmaak. Zo kreeg elke scootmobiel een certificaat waarmee de eigenaar weer een jaar lang met een gerust hart kan rondrijden. Onder het genot van een warm drankje en een lekker koekje konden de bezoekers gezellig kletsen in de wachtruimte. Het was een leuke en nuttige dag!



Groen licht voor pilot Ontwikkellijn Groen - Een interview met Marieke

De Ontwikkellijn Groen is af en we starten met een pilot. Even terug naar het begin, want wat is de Ontwikkellijn Groen, voor wie is het en waarom hebben we dit ontwikkeld? Tijd voor een interview met projectleider Marieke:

Goed nieuws Marieke! Ben je trots op het resultaat?

De Ontwikkellijn Groen is iets om trots op te zijn met elkaar! Met de Ontwikkellijn laten we zien dat we onze kandidaten methodisch ontwikkelen, op vak- en algemene werknemersvaardigheden. Behalve trots ben ik geïnspireerd door de bevoegdheid van de werkleiders die hebben meegewerkt en meegedacht. Er zit zoveel expertise met betrekking tot het Groenvak en de begeleiding van kandidaten! Dat zij er blij mee zijn en graag aan de slag gaan met deze materialen, is voor mij heel belangrijk. Zij gaan immers de begeleiding doen, dus het streven was om samen iets te ontwikkelen, waar werkleiders prettig mee kunnen werken, zodat uiteindelijk de kandidaat de best mogelijke begeleiding krijgt.

Wat is de Ontwikkellijn Groen precies?

In de Ontwikkellijn Groen gaan (re-integratie)kandidaten aan de slag in de Groenvoorziening. Aan de hand van taakkaarten leren zij stapsgewijs alles over werken in het Groen en leren zij tegelijkertijd werknemersvaardigheden aan. Wat we doen is in feite niet wezenlijk anders dan voorheen, want de aard van de werkzaamheden is niet anders. Wel nieuw is dat we het leerproces en de ontwikkelstappen zichtbaar maken. We hebben letterlijk lijn aangebracht in ontwikkelstappen.

De ontwikkellijn is gebaseerd op het crebo-dossier Assistent Plant, Dier of Groene Omgeving. Dat is mbo-1 niveau. Onze kandidaten leren werkenderwijs de bij dit profiel behorende werkprocessen en taken uitvoeren. We hebben taken en gedrag beschreven, kandidaten leren dus afzonderlijke taken, passend bij het werk en hun vermogen. Alle groeistappen, hoe groot of klein ook zijn zichtbaar. Kandidaten krijgen daarvoor een map en verzamelen alle taken en de bijbehorende vaardigheden die ze beheersen. Door volgens een herkenbaar stramien te werken, groei te

visualiseren en te laten zien wat iemand allemaal wél kan en beheerst, dragen we bij aan zelfvertrouwen. De kandidaat heeft wellicht niet de mogelijkheden om een volledig diploma te behalen, maar kan wel laten zien: “Deze zestien taken beheers ik goed. Ik kan daarnaast op tijd komen, ik kan samenwerken, ik kan goed vragen stellen over de taken en ik kan goed overleggen over de planning van mijn werk”. Met zo’n profiel, kan een kandidaat worden voorgesteld bij een werkgever. Het is dan duidelijk wat ze wél kunnen en dat ze lerend vermogen hebben. Kandidaten kunnen met deze ervaring eventueel ook doorstromen naar een opleiding.

Wat is het doel van de Ontwikkellijn?

De Ontwikkellijn Groen is ontwikkeld om kandidaten werkfit te maken. In de Ontwikkellijn leren zij wat er voor nodig is om te kunnen werken. Dat hoeft dat niet per sé in het groen. Ze leren dat het belangrijk is goed te overleggen en vragen te stellen als ze opdrachten krijgen. Aan de hand van taakkaarten en uitleg gaan kandidaten aan de slag in een veilige omgeving. Dat is altijd onder begeleiding van een werkleider, die het werk voor kan doen en kan ondersteunen. We willen dat kandidaten op een voor hun aansprekende manier leren. Dus door veel te participeren en de kunst af te kijken. Maar ook door aan de hand van de taakkaart feedback te ontvangen. We benaderen elke stap en elk succes als resultaat. Kandidaten starten met basis(vak)vaardigheden, maar kunnen steeds verder doorgroeien door meer zelfstandigheid te ontwikkelen en meer verantwoordelijkheden te krijgen en het volgen van (externe) cursussen. Na het doorlopen van de Ontwikkellijn weten wij precies wat kandidaten in huis hebben en hebben zij een positieve leerervaring. Met hun ‘nieuwe’ werknemers- en vakvaardigheden en - naar we hopen - meer zelfinzicht en zelfvertrouwen, kunnen ze dan een stap richting de arbeidsmarkt zetten.

Voor wie is de Ontwikkellijn Groen bedoeld?

In de pilotfase richten we ons op re-integranten uit Leidschendam-Voorburg. Uiteraard zullen we dit uitbouwen naar kandidaten vanuit andere gemeenten en het is natuurlijk de bedoeling dat we deze dienst ook verkopen aan andere gemeenten.

Hoe past de Ontwikkellijn in de kandidaatroute?

De Ontwikkellijn past in de tweede fase van de Startbaan. Nadat de kandidaat de Ontwikkellijn heeft doorlopen hebben we goed in beeld wat een kandidaat kan en wat er past. Zo kunnen we een passende vervolgstap bepalen.

Wanneer zijn jullie van start gegaan met het project?

In het voorjaar van 2023 hebben we verkend op welke wijze wij invulling willen geven aan de Ontwikkellijnen en hebben we bepaald in welke sector wij wilden starten. In de zomer kreeg dit steeds meer vorm en stonden de hoofdlijnen. Van hiervuit hebben we middelen ontwikkeld, wat heeft geleid tot een map met concrete taakkaarten en beoordelingsformulieren waar deelnemers mee aan de slag kunnen.

Wie hebben er allemaal aan dit project meegewerkt?

Aan dit project hebben verschillende afdelingen meegewerkt. Er was een grote rol voor de werkleiders Groen, maar ook de afdeling Ontwikkeling en de afdeling BICO hebben vanuit hun expertise bijgedragen aan het resultaat.

Kan ik de Ontwikkellijn Groen ook in de instrumentengids EVA terugvinden?

De Ontwikkellijn Groen komt net als alle andere instrumenten in EVA te hangen.

Wanneer is de pilot geslaagd?

De pilot is geslaagd als werkleiders en kandidaten tevreden zijn en er ook echt met plezier is geleerd. De bedoeling is dat kandidaten in korte tijd veel leren en ze met onze hulp aan werkgevers kunnen laten zien wat ze in huis hebben.

Zoeken jullie nog kandidaten?

Voor nu richt de pilot zich op Leidschendam-Voorburg. Geschikte kandidaten worden nu door werkconsulenten uit de gemeente Leidschendam-Voorburg aangemeld bij Vincent. In een later stadium is de Ontwikkellijn Groen ook voor kandidaten uit Zoetermeer en kunnen werkregisseurs hun kandidaten aanmelden.

Wat is jouw droom voor de Ontwikkellijn Groen?

Dat werkgevers de waarde van de Ontwikkellijn zien en erkennen. Een kandidaat die de Ontwikkellijn heeft gevolgd bij De Binnenbaan heeft laten zien zich te kunnen ontwikkelen en nieuwe vaardigheden te kunnen leren. Dus ik hoop dat werkgevers denken: “Kom maar op, dit is een kandidaat met een Ontwikkellijn op zak, dan zit het wel goed!”

Natuurlijk wensen we de collega’s veel succes met de pilot en we hopen natuurlijk snel terug te komen met een succesverhaal van een kandidaat. Heb je nog een vraag over de Ontwikkellijn Groen? Neem dan contact op met Marieke.



Impact op LinkedIn

Hoera! Beschuit met muisjes!

Vanmorgen hebben we de collega's van De Binnenbaan verrast met een heerlijk beschuitje met muisjes, want.. Eva is geboren! Met Eva kunnen de professionals zien wat je allemaal in kan zetten om kandidaten te ondersteunen en naar werk te leiden. In de afgelopen maanden heb ik samen met Annemiek Smulders, Elles van Osnabrugge, Nadia Armani-Hajji, Marjon Gilet, Björn Bos en Pieter van Bruggen hard gewerkt om de Eva instrumenten gids voor Zoetermeer en De Binnenbaan te vullen. Vanaf deze week worden kennissessies georganiseerd en krijgt iedereen van De Binnenbaan een account.



Werkbedrijf De Binnenbaan voert in opdracht van Gemeente Zoetermeer de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP) uit. Tijdens de MAP maken inburgeraars kennis met de Nederlandse arbeidsmarkt.

Vorige week heeft de tweede groep inburgeraars het theoretische onderdeel van de MAP afgesloten. Hierin hebben zij alles over werken in Nederland geleerd. Nu gaan zij van start met het praktijkgedeelte van MAP waarin zij actief kennis maken met de (lokale) arbeidsmarkt. Het praktijkgedeelte bestaat uit:

- Het opdoen van arbeidsritme
- Het aanleren van werknemersvaardigheden
- Het leren van de Nederlandse taal op de werkvloer



Deelnemers kunnen praktijkervaring opdoen op een werklocatie van Werkbedrijf De Binnenbaan of via WSP ZHC bij diverse werkgevers in kansrijke sectoren uit de regio. Hierdoor hebben zelfs al enkele deelnemers een arbeidscontract gekregen.

Wilt u, werkgever in regio Zuid-Holland Centraal ook toekomstperspectief bieden aan inburgeraars? Neem dan contact op met Paul van der Burg 06-46847115 Wilt u eerst meer weten over MAP? Neem dan contact op met Anouchka Badloe via 06-27740187.

Van Startbaan naar HR

Wij zijn ontzettend trots op de prestaties van Naomi Coffie bij Werkbedrijf De Binnenbaan! Naomi kwam bij ons via de Startbaan en groeide al snel uit tot een geweldige hoofd-pieper schrijver van Pieperpost. Inmiddels heeft zij zich doorontwikkeld en gaat zij een nieuwe uitdaging aan als administratief medewerker bij onze HR-afdeling.

Met een toepasselijk afscheidscadeau wil team Werk haar bedanken en wensen wij haar veel succes en plezier bij onze HR-collega's!



Sociaal ontwikkelbedrijven van zuidwest Nederland bundelen hun krachten en staan van 12 t/m 15 maart op de vakbeurs ESEF maakindustrie in Utrecht.

Wil jij je assemblagewerk uitbesteden? Doe het sociaal! 15 sociaal ontwikkelbedrijven beschikken met elkaar over een heleboel handen, kennis en ervaring op het gebied van o.a. assemblage. Samen kunnen wij zowel grote als complexe assemblage-opdrachten aan.

- Benieuwd wat wij voor jouw bedrijf kunnen betekenen? We vertellen er alles over tijdens de ESEF Maakindustrie van 12 t/m 15 maart in Utrecht.
- Of neem contact op via sales@sociaalwerkzh.nl
- Kijk voor meer informatie op: <https://lnkd.in/enUwHKdy>

