



Gedragsregels



1. We zijn goede collega's, vriendelijk, hygiënisch, behulpzaam en eerlijk

- ➡ Het is prettig om je collega's goedemorgen, goedemiddag of goedenavond te wensen.
- ➡ We vinden integriteit belangrijk zoals: openheid, eerlijkheid, transparantie en betrouwbaarheid.
- ➡ We doen wat we zeggen en komen onze afspraken na.
- ➡ Besteed aandacht aan je persoonlijke hygiëne, kom schoon op je werk, draag schone kleren, sokken en schoenen.
- ➡ Help je collega's als je ziet dat zij hulp nodig hebben, vraag hulp van jouw collega's als jij iets niet begrijpt of kunt.

2. We werken samen aan een prettige en veilige werkomgeving

- ➡ Houd je aan de veiligheidsvoorschriften.
- ➡ Waar dat is voorgeschreven draag je beschermende kleding, schoeisel, veiligheidsbrillen en/of oordopjes, spreek je collega's hier ook op aan als zij dit niet doen.
- ➡ Het terrein van De Binnenbaan is geheel rookvrij. Roken is alleen toegestaan in de pauzes op de openbare weg. Neem daarbij de geldende verkeersregels in acht.
- ➡ Alcohol en drugs zijn verboden bij De Binnenbaan, onder invloed van alcohol en/of drugs op het werk komen is niet toegestaan.

3. We accepteren elkaar zoals we zijn in geslacht, geaardheid, geloof en ras

- ➡ Iedereen wordt met respect behandeld, ongeacht uiterlijk, achtergrond, geslacht en persoonlijke voorkeuren.

4. We respecteren de mening van een ander en dringen onze eigen mening niet op

- ➡ Iedereen heeft recht op een eigen mening, die mening kan anders zijn dan jouw mening. Luister naar elkaar en probeer de ander te begrijpen. Accepteer dat een mening kan verschillen.
- ➡ Luidruchtige en intimiderende discussies over geaardheid, geloof, ras en/of politiek horen niet thuis op de werkvloer.
- ➡ We werken samen met mensen met verschillende achtergronden en uit verschillende culturen. Dit betekent dat we allemaal onze gevoeligheden hebben. Op een felle wijze over gevoelige onderwerpen discussiëren veroorzaakt onrust en gevoelens van niet gerespecteerd worden, en draagt dus niet bij aan een goede samenwerking.
- ➡ Natuurlijk mag in de pauzes gepraat worden over allerlei onderwerpen. Houd rekening met elkaars gevoeligheden en matig je toon. Respecteer als de ander niet met je in discussie wil gaan, of de discussie niet wil voortzetten.

5. We vinden het belangrijk om elkaars gezicht te kunnen zien, dan begrijpen we elkaar beter

- ➡ Gezichtsbedekkende kleding is, ook omwille van de veiligheid, niet toegestaan.
- ➡ Hoofdbedekking (hoofddoek, petje) is toegestaan als het de veiligheid niet in gevaar brengt en oogcontact met collega's en leidinggevende mogelijk blijft.

6. We vinden het fijn als er zoveel mogelijk Nederlands gesproken wordt, dan begrijpen we elkaar beter

- ➡ We werken met veel verschillende collega's samen, ook collega's die een andere moedertaal spreken. Door Nederlands te spreken kan iedereen elkaar zo goed mogelijk verstaan.

7. We onthouden ons van agressie, geweld en/of (seksuele) intimidatie

- ➡ Schelden, bedreigen, intimideren, chanteren of iemand tot iets dwingen wordt niet geaccepteerd.
- ➡ Elkaar lastigvallen door aanrakingen of seksueel getinte praatjes en berichtjes wordt niet geaccepteerd.

8. We pesten en roddelen niet

- ➡ Pesten, narroepen, belachelijk maken, uitlachen en negatief- of kwaad spreken over collega's is niet toegestaan.

9. We vernielen niets en gaan netjes om met de eigendommen van een ander

- ➡ Het gereedschap waar je mee werkt, de voorzieningen in het gebouw, de spullen van je collega's worden door jou met zorg behandeld en niet vernield.

10. We houden ons aan deze gedragsregels en helpen onze collega's hieraan te denken

- ➡ Houdt iemand zich niet aan de gedragsregels? spreek je collega er dan op een vriendelijke en rustige manier op aan, en/of bespreek het met je leidinggevende of de manager van de afdeling. Eventueel kan het sanctiebeleid van toepassing zijn.
- ➡ Als jij zelf wordt gepest, lastiggevallen of te maken krijgt met seksueel overschrijdend gedrag bespreek dit dan altijd met je leidinggevende of manager en vraag eventueel hulp van een collega die je vertrouwt. Ook als je het niet zeker weet of twijfelt.
- ➡ Indien je de situatie liever vertrouwelijk met iemand wil bespreken dan kun je terecht bij de vertrouwenspersoon van De Binnenbaan. Haar naam is Anita Hellemons en zij is bereikbaar op telefoonnummer 06 81 28 59 18 of per email via: vertrouwenspersoon@debinnenbaan.nl