

In deze nieuwsbrief:

- Veiligheid op je werk
- Opening Stoomweg
- Bericht van de OR
- Nieuwe interim manager bedrijfsvoering
- Nieuwe CAO's
- WK Voetbal Poule
- Update Werkplezieronderzoek

## Veiligheid, samen maken we het verschil

Bij De Binnenbaan vinden we het belangrijk dat iedereen veilig kan werken. Dit geldt voor alle medewerkers, van kantoor tot werkvloer, voor alle 650 collega's. Veiligheid gaat niet alleen over een veilige werkplek. Het gaat ook over hoe we met elkaar omgaan. Kun je jezelf zijn? Voel je je gehoord als er iets speelt? Dat vinden we heel belangrijk. Veiligheid is niet vanzelfsprekend. Het is ook niet iets wat je één keer regelt. We moeten er steeds samen aandacht voor hebben. Daarom wil ik een volgende stap zetten. Vorig jaar zijn we gestart met de theatervoorstellingen Kom op!. Dat was een goede eerste stap, maar het is niet genoeg. We gaan meer doen om sociale veiligheid te verbeteren. We maken onze aanpak duidelijker en concreter. Dit is het begin van een periode waarin we hier blijvend aan werken: in gesprekken, in teams en in onze samenwerking.

De komende weken praten we hierover verder met de ondernemingsraad, de raad van commissarissen, het managementteam en de teammanagers. Zodra het plan duidelijker is, delen we dit met jullie.

Voel je dat er iets niet goed gaat, groot of klein, laat het weten. Je kunt terecht bij je leidinggevende, je HR-adviseur, de interne of externe vertrouwenspersoon of de ondernemingsraad. Alleen door dingen te delen en met elkaar te praten, zorgen we samen voor een De Binnenbaan waar iedereen zich veilig voelt.

## Opening van De Stoomweg

Op 23 april was de feestelijke opening van De Stoomweg, de nieuwe locatie van De Binnenbaan in Pijnacker-Nootdorp. Hier doen we vooral technisch werk voor onze opdrachtgevers. Ook helpen we mensen uit de regio aan werk. Dit doen we door re-integratie en door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden.

Tijdens de opening kwamen veel bezoekers langs, zoals medewerkers, ondernemers en wethouders. Zij kregen een rondleiding en maakten kennis met ons team. Ook werd er gesproken over samenwerking en nieuwe kansen in de regio. Wij kijken terug op een mooie middag.



## Bericht van de OR

De OR vergadert op 7, 13 en 26 mei. Op 13 mei staat een overleg gepland waarbij ook de Raad van Commissarissen aansluit. Op 7 mei is er een overleg met de bestuurder. Wil je de verslagen nalezen? Sinds dit jaar staan alle verslagen op SharePoint. Je werkleider kan deze bekijken. Wil je een verslag van ons krijgen? Stuur ons dan een mail. De OR blijft betrokken bij het projectteam voor de verhuizing van de locatie Edelgasstraat en de locatie in Delfgauw. Wij vinden dat er goed wordt gedacht aan het welzijn van de medewerkers. Ook benoemen wij steeds dat de medewerkers verteld moet worden wat er bekend is. Maak je je zorgen? Mail ons dan. Er hangen posters van ons op de verschillende locaties. Zo kan je ons altijd herkennen. Mis je iets of wil je iets anders delen? Je kan mailen naar [ondernemingsraad@debinnenbaan.nl](mailto:ondernemingsraad@debinnenbaan.nl).

## Nieuwe interim manager bedrijfsvoering

Nieuwe interim manager bedrijfsvoering

Sofie Lambooy is gestart als interim manager bedrijfsvoering.

Fijn dat het managementteam nu weer compleet is.

Sofie heeft veel kennis en ervaring op het gebied van personeel, organisatie en verandering. Ik Blij dat zij er is en kan bijdragen aan onze plannen voor 2026–2030.

Daar horen jullie binnenkort meer over. Ze werkt op de Einsteinlaan maar zal ook zeker regelmatig op de verschillende locaties zijn.



## Nieuwe CAO aan de slag en de Cao voor de Sociale Werkvoorziening

De vakbonden en de gemeenten hebben definitief ingestemd met de nieuwe CAO aan de slag (1-1-2026 tot en met 31-12-2027) en de CAO SW (1-1-2026 tot en met 31 december 2028). Voor de CAO aan de slag gelden onderstaand de belangrijkste afspraken:

- structurele eindejaarsuitkering (350,-)
- eenmalige uitkering (150,-)
- 5 mei als vaste jaarlijkse feestdag
- jubileumgratificatie bij 25 en 40 jarig dienstverband
- invoering seniorenregelingen
- invoering 36 urige werkweek per 1-1-2027

Voor de CAO SW wordt de regeling vervroegd uittreden voor onbepaalde tijd voortgezet en de seniorenregelingen worden definitief opgenomen in de CAO. Er wordt nog gewerkt aan de nieuwe cao-teksten en de nieuwe loontabellen. Deze worden op korte termijn aangemeld bij het ministerie van SZW en geplaatst op verschillende websites. Je kan daarvoor het beste kijken op de website van de VNG onder nieuws of op de website van Cedris.

## WK voetbal Poule

Op 11 juni begint het WK voetbal, tijd voor een spannende WK Poule bij De Binnenbaan! Denk jij dat jij het meeste verstand hebt van voetbal? Bewijs het door de uitslagen te voorspellen en versla je collega's. Iedereen kan meedoen, helemaal gratis en je kunt mooie prijzen winnen. Alle medewerkers van De Binnenbaan zijn van harte welkom. Het enige wat je hoeft te doen is je één keer aanmelden. Daarna kun je heel eenvoudig inloggen via de website of de app om je voorspellingen door te geven.

Meedoen is heel eenvoudig

1. Meld je aan via de link hieronder
2. Log daarna eenvoudig in via de website of app
3. Voorspel de uitslagen

Aanmelden kan hier:

<https://app.sportspoule.com/poules/share/f9VT1947BwF9dCZC>



## Update Werkplezieronderzoek

Er hebben veel mensen meegedaan met het Werkplezieronderzoek 2026. Dank jullie wel. Binnenkort worden de resultaten weer met iedereen gedeeld.

De uitkomsten gebruiken we om samen het werkplezier te verbeteren.

- 3 punten om zelf te verbeteren
- 3 punten voor de hele organisatie (voor het MT)

Deze punten gaan via de managers naar het MT en worden daar besproken en opgepakt.

Samen werken we aan meer werkplezier.