

In deze nieuwsbrief:

1. Bericht van Patrick Verhoef
2. Jubileum Ramon Bourquin en Ronald van der Poel
3. Bladblazen in Rijswijk
4. Update OR - door Harry van der Toorn & Nancy de Gelder
5. Verplichte vrije dagen 2023

1. Bericht van Patrick Verhoef

Beste Binnenbaners,

2022 loopt op zijn eind en wat is er weer veel gebeurd. We hebben hard gewerkt en mooie resultaten behaald. Ik heb jullie weer vaker op de werkvloer mogen ontmoeten en dat doe ik heel graag. Ook ben ik ontzettend blij dat we in september voor het eerst als echte Binnenbaners een groot feest konden organiseren. Het deed mij goed om jullie allemaal weer bij elkaar te zien!

Voordat corona dat voor iedereen onmogelijk maakte, waren we gewend informatiemarkten voor jullie en onze achterban te organiseren. Dit najaar stonden deze op de planning, maar inmiddels zijn we tot een ontdekking gekomen die maakt dat we het anders gaan aanpakken. Veel collega's, familieleden, bedrijven en scholen zijn geïnteresseerd in wat De Binnenbaan allemaal doet en te bieden heeft. Zo is het idee ontstaan om in het voorjaar een open dag te organiseren waar iedereen welkom is. Natuurlijk zal er op die dag ook gelegenheid zijn om met bijvoorbeeld werkleiders, HR adviseurs en anderen in gesprek te gaan. Misschien ontdek je hier voor jezelf ook andere mogelijkheden, wie weet! In februari horen jullie meer van ons.

Ik wens jullie hele fijne feestdagen en kijk uit naar 2023!

Hartelijke groet,

Patrick

2. Jubileum Ramon Bourquin en Ronald van der Poel

Op dinsdag 29 november hebben wij het 25-jarig jubileum van Ramon Bourquin en Ronald van der Poel gevierd. Ramon en Ronald zijn onze kanjers in de groenvoorziening en zijn gedetacheerd bij gemeente Leidschendam-Voorburg. We hebben er met z'n allen een heel leuk feestje van gemaakt.

Wij zijn natuurlijk beretrots op Ramon en Ronald en hopen nog op vele jaren samenwerking en veel werkplezier.



3. Bladblazen in Rijswijk

Door weer en wind staan de collega's van de groenvoorziening klaar om de paden weer bladvrij te maken. Op de foto hiernaast zien we onze hardwerkende collega's uit Rijswijk. Wat een toppers!



4. Update OR - door Harry van der Toorn & Nancy de Gelder

In een vorige nieuwsbrief hebben de leden van de Ondernemingsraad (OR) zich voorgesteld. Het is niet altijd even duidelijk wat de OR doet. Daarom geven we jullie graag een update over het jaar 2022.

De OR heeft 13 keer vergaderd. Daarnaast heeft de OR 6 keer vergaderd met de directeur-bestuurder.

De OR heeft ingestemd met een aantal onderwerpen:

- Beleid affectieve relaties op het werk
- Gedragsregels medewerkers
- Bezoekersregels
- Bedrijfshulpverlening (BHV) beleidsplan
- Verplichte vrije dagen
- Aangepaste regeling werktijden
- Notitie beleid Alcohol, Drugs & Medicijnen
- Aanbestedingsstukken arbodienstverlening

De OR heeft ook een reactie gegeven op de klachtenregeling van De Binnenbaan.

Voor 2023 is het volgende besloten:

- Iedere doelgroepmedewerker krijgt in 2023 een IOP-gesprek (Individueel Ontwikkelings Plan).
- Alle doelgroepmedewerkers ontvangen eind januari een overzicht van hun leidinggevende met hun verlofsaldo.
- Fietsplan: In het eerste kwartaal van 2023 wordt aan de medewerkers gevraagd naar hun wensen voor het fietsplan. Vervolgens wordt gekeken hoe het fietsplan er uit zou kunnen zien.

In de komende tijd zal de OR zich bezig houden met het Handboek Ongewenst Gedrag en de keuze voor een nieuwe arbodienst.

In 2023 ontvangen jullie vaker een update van de OR. Heb jij nu al een vraag? Stuur dan een e-mail naar: ondernemingsraad@debinnenbaan.nl.

5. (Verplichte) vrije dagen 2023

De volgende verplichte vrije dagen voor 2023 zijn vastgesteld:

- Alle medewerkers: de vrijdag na Koningsdag: 28 april 2023 en de vrijdag na Hemelvaart: 19 mei 2023.
- Volgens de cao SW is 5 mei een niet-werkdag. Er is besloten om 5 mei een niet-werkdag te laten zijn voor alle doelgroepcollega's. Kadercollega's werken die dag wel.

Bij een aantal collega's wordt van deze vastgestelde dagen afgeweken:

- De afdeling Groen is in de laatste week van december 2023 vrij met een maximum van 2 verplichte verlofdagen.
- De WOL-locaties volgen de verplichte vrije dagen van de opdrachtgevers met een maximum van 2 verplichte verlofdagen.
- Individueel gedetacheerde medewerkers volgen de verplichte vrije dagen van de opdrachtgevers met een maximum van 2 verplichte verlofdagen.

Contact opnemen

Neem voor meer informatie over deze nieuwsbrief contact op met je leidinggevende.

Werkbedrijf De Binnenbaan

Einsteinlaan 10
2719 EP Zoetermeer
079-3633400
info@debinnenbaan.nl

Ondernemingsraad:

Harry van der Toorn - voorzitter
ondernemingsraad@debinnenbaan.nl

Vertrouwenspersoon:

Anita Hellemons
vertrouwenspersoon@debinnenbaan.nl