

In deze nieuwsbrief:

- resultaten onderzoek werkplezier
- Fotowedstrijd in volle gang....
- extra geld in december.....
- verplichte vrije dagen
- vitaliteit
- wie doet wat bij HR
- bericht van de OR

Resultaten onderzoek werkplezier

Bij De Binnenbaan vinden we werkplezier belangrijk, dus doen we hier regelmatig onderzoek naar. Veel van jullie hebben weer meegedaan aan dit onderzoek. Bedankt daarvoor.

Inmiddels zijn alle resultaten bekend. En wat blijkt: we hebben met elkaar meer plezier in het werk. We gaven het eerder het rapportcijfer 7,5 maar nu is dat een 7,6.

Wil je alle onderzoeksresultaten lezen? Jouw werkleider kan je verder helpen. Wil je de resultaten digitaal ontvangen? Stuur dan een mailtje naar info@debinnenbaan.nl

Fotowedstrijd in volle gang.....

We krijgen al hele grappige en mooie foto's toegestuurd, dus het zal voor de jury niet meevallen om daar een keuze uit te maken. En je weet 't hè: je mag zo vaak meedoen als je wilt! Dus verras ons met nog meer inzendingen.

Nog even de regels op een rijtje:

- Je mag zo vaak meedoen als je wilt
- Alleen medewerkers van De Binnenbaan kunnen deelnemen.
- Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd.
- De actie loopt tot 31 december 2025.
- De afdeling Communicatie vormt de jury en mag niet meedoen.
- Vragen? Mail gerust naar communicatie@debinnenbaan.nl.

Extra geld

In de nieuwsbrief van september en oktober schreven we er al over. Iedereen die onder de CAO SW en/of Aan de slag valt, krijgt een extra bedrag van € 504 bruto.

Dat bedrag komt van het Rijk, omdat je dit jaar door veranderingen in de belastingen minder nettoloon hebt gekregen.

Het bedrag zal met het salaris van december worden overgemaakt.

Belangrijk:

Deze betaling telt mee bij je inkomen. Daardoor kan het invloed hebben op toeslagen of uitkeringen die je ontvangt. Heb je hier vragen over, neem dan contact op met je HR-adviseur of mail naar: HR@debinnenbaan.nl



Verplichte vrije dagen 2026

Op vrijdag 2 januari 2026 en vrijdag 15 mei 2026 zijn onze eigen locaties gesloten, dus zijn het verplichte vrije dagen. Wil je op deze dagen toch werken (op een andere locatie), overleg dan met je werkgever of er mogelijkheden zijn.

Voor de collega's van Groen zijn er mogelijk afwijkende afspraken met een maximum van 2 verplichte verlofdagen.

De WOL-locaties volgen de verplichte vrije dagen van de opdrachtgevers met een maximum van 2 verplichte verlofdagen. Individueel gedetacheerde collega's volgen de verplichte vrije dagen van de opdrachtgever met een maximum van 2 verplichte verlofdagen.



Vitaliteit

Weten jullie nog dat in juni Meike en Pauline bij ons zijn komen werken?

De meesten van jullie hebben ze vast al eens ontmoet. Meike en Pauline houden zich bezig met vitaliteit van alle collega's van De Binnenbaan.

Ze willen dat Binnenbaners gezonder worden, zowel in hun lichaam als in hun hoofd.

Daarom hebben ze een plan gemaakt met een paar doelen:

- Mensen bewust maken van een gezonde leefstijl.
- Mensen helpen meer te bewegen en gezondere keuzes te maken.
- Mensen ondersteunen in verschillende fases van hun leven.

In oktober zijn ze gestart met een proef op de Populierendreef. Daar is elke week een activiteit. Het thema is: gezond eten, bewegen of zelfvertrouwen.

Met deze proeven kijken ze wat goed werkt. Wat goed werkt, willen ze blijvend in de organisatie gebruiken.



Ze kijken ook naar wat er in de automaten zit. Daar moeten gezondere producten in komen. Ook willen ze dat er regelmatig fruit op het werk is.

Wie doet wat bij HR

De collega's van HR hebben de taken opnieuw verdeeld. Hieronder zie je welke adviseur waarvoor verantwoordelijk is:

Francis Horbowiec

(ma, di, do en vrijdag)

- Populierendreef (medewerkers 1e verdieping)
- Kristalstraat
- Groen locatie Leidschendam/Voorburg

Wendy Timmermans

(ma, di, wo-ochtend, do en vrijdag)

- Populierendreef (medewerkers begane grond)
- Nedcargo Zoetermeer & Waddinxveen
- Drake & Farrell
- Vacuvin
- Groen locaties Rijswijk & Zoetermeer

Shaunie Kokken

(ma, wo, donderdag)

- Designstar
- Kristalstraat

Tamara de Rooij

(ma, di, wo, do)

- DETA-medewerkers
- Cleanlease, Lemkes, Jumbo en Biblion

Bericht van de OR

De OR wil jullie graag vertellen waar we de afgelopen tijd mee bezig zijn geweest.

Er wordt hard gewerkt aan een nieuw bedrijfsplan. In dit plan staat wat De Binnenbaan de komende vijf jaar wil bereiken. Wij hebben vragen gesteld over wat dit betekent voor medewerkers.

De OR heeft ook haar eigen mening hierover met de directeur gedeeld.

De OR heeft een voorstel gemaakt voor een duidelijk en eerlijk vacaturebeleid. Het is belangrijk dat iedereen weet hoe vacatures worden ingevuld. Iedereen moet dezelfde kans krijgen om te solliciteren.

De OR heeft daarnaast een document gemaakt over vitaliteit. Gezonde en vitale medewerkers zijn belangrijk. Goed beleid kan daarbij helpen.

In een visiedocument schrijft de OR wat zij belangrijk vindt.

Dit helpt de directeur om onze stem en daarmee ook jullie stem, mee te nemen.

De directeur heeft de OR om instemming gevraagd voor nieuwe gedragscodes. Gedragscodes zijn afspraken over hoe we met elkaar omgaan op het werk. In deze afspraken staat wat wel mag en wat niet mag.

Ze helpen iedereen om samen prettig, veilig en respectvol te werken. De OR heeft deze bekeken en drie van de vier codes goedgekeurd.

Tot slot heeft de OR kennisgemaakt met de Raad van Commissarissen. Deze raad houdt toezicht op het bedrijf.

Contact opnemen

Neem voor meer informatie over deze nieuwsbrief contact op met je leidinggevende.

Werkbedrijf De Binnenbaan

Einsteinlaan 10
2719 EP Zoetermeer
079-3633400
info@debinnenbaan.nl
www.debinnenbaan.nl

Ondernemingsraad:

Hushmand Mahmoudi - voorzitter
ondernemingsraad@debinnenbaan.nl

Vertrouwenspersoon:

Ellen Valkier
vertrouwenspersoon@debinnenbaan.nl